

com bio



Relatório de
Sustentabilidade
2022

Sumário



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO	3	Mudanças Climáticas	38
Mensagem do Presidente do Conselho de Administração.....	4	Créditos de Carbono	39
SOBRE O RELATÓRIO	5	Emissões de Gases de Efeito Estufa	42
Introdução	6	Energia	44
Materialidade.....	6	Emissões atmosféricas	45
Tópicos materiais e sua relação com GRI, Princípios do Pacto Global, ODS e Dimensões do Sistema B.....	7	Gestão de Resíduos	45
SOBRE A COMBIO	9	Água	46
Quem somos	10	Sistema de Gestão da Qualidade	48
Marcos de 2022.....	12	COLABORADORES	50
Operações pelo país.....	13	Negociações sindicais	52
Início da construção das UPV em Mogi Guaçu e Balsa Nova.....	14	Diversidade	52
Principais atividades	18	Benefícios	56
DESTAQUES DO ANO	19	Rotatividade	58
GOVERNANÇA	21	Licença maternidade e paternidade.....	59
Estrutura de Governança	22	Desenvolvimento	59
Código de Conduta.....	23	SAÚDE E SEGURANÇA	61
Canal de Ética	23	Sistema de Gestão de Saúde e Segurança	62
Certificações e compromissos.....	24	Maratona Regras pela Vida	62
Participações	24	Identificação e avaliação de riscos.....	63
O Movimento B.....	25	Serviços de Medicina do Trabalho	64
DESEMPENHO ECONÔMICO	28	Capacitação em saúde e segurança do trabalho.....	66
PESQUISA & DESENVOLVIMENTO	30	Comunicação, análise e investigação de acidentes e incidentes.....	66
Laboratório de Pesquisa e Análise.....	33	Acidentes de trabalho	66
Inovação no modelo de negócio	33	CADEIA DE FORNECIMENTO	67
Investimentos em P&D	34	APOIO A PROJETOS SOCIAIS	69
Principais biomassas utilizadas no ano.....	35	SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI EM CONFORMIDADE COM AS NORMAS GRI	72
Silvicultura	35	RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO	83
Produção de vapor	36		
MEIO AMBIENTE	37		

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO



Mensagem do Presidente do Conselho de Administração

[2-22]

Caro Leitor,

Estamos felizes por compartilhar com vocês o nosso desempenho socioambiental relativo a 2022. Nas próximas páginas, vocês poderão conhecer um pouco do que foi feito ao longo do ano, e temos a certeza de que avançamos um pouco mais na consolidação de uma governança pautada nos princípios de sustentabilidade do Pacto Global, da agenda dos ODS e do Sistema B.

Apesar do ano extremamente desafiador, conseguimos garantir mais um salto de crescimento. Em março de 2022, assinamos dois contratos com a multinacional estadunidense Ingredion e mais quatro caldeiras estão sendo implantadas, duas em cada unidade industrial do cliente, em Mogi Guaçu/SP e Balsa Nova/PR. Os dois projetos trarão um aumento expressivo na receita da companhia e, conforme previsto no selo verde emitido pela NINT, trarão ainda uma redução de aproximadamente 295 mil toneladas de CO₂e todos os anos, a partir do início da operação.

Outro avanço significativo que tivemos ao longo do ano foi o aumento da nossa carteira de projetos de carbono em desenvolvimento. Até o fim de 2021, tínhamos apenas um projeto no Verra. Ao longo do ano, fizemos a listagem de mais quatro projetos (três no Global Carbon Council e um no Gold Standard) e iniciamos as atividades preliminares também dos dois proje-

tos com a Ingredion. Para coroar essa trajetória, recebemos o prêmio de segunda colocação na categoria de desenvolvedor de projeto de energias renováveis pelo Environmental Finance.

Em nossa jornada como referência em ESG, outras duas conquistas marcaram o ano de 2022. Após um longo e criterioso processo de asseguarção, a ComBio conseguiu concluir sua terceira certificação pelo Sistema B, e desta vez com uma pontuação que superou a casa dos 100 pontos. Em 2014, quando ingressamos no movimento, nossa pontuação foi de 89. Quatro anos depois, atingimos 94 pontos, e em 2022 atingimos 109 pontos. Vale lembrar que em todos os anos em que houve a premiação *Best for the World*, a ComBio figurou entre as empresas com melhor pontuação na categoria ambiental.

Por fim, o ano de 2022 foi mais uma oportunidade de a ComBio estar presente na COP, desta vez em Sharm el-Sheik, no Egito, onde nosso diretor de sustentabilidade apresentou um painel sobre biocombustíveis no Brasil. Diante da projeção internacional deste evento, pudemos apresentar nosso case ambiental mais relevante, no município de Barcarena/PA, onde substituímos um derivado de petróleo por caroço de açaí: um caso emblemático de transição energética combinado com economia circular.

O ano de 2022, porém, não foi apenas de conquistas, mas também um ano de reorganizações. Após apostarmos em outras frentes de negócio, como eficiência energética, energia elétrica e biodigestores de resíduos orgânicos, decidimos descontinuar essas iniciativas, pois diante de um ano repleto de desafios, entendemos que nosso foco deveria ser exclusivo na geração de vapor e de biomassa. Afinal, foram essas

duas últimas atividades que nos trouxeram até aqui, e para sermos referência nacional – e por que não, global? – a partir de agora, e mais do que nunca, nosso foco será levar nossa solução de descarbonização ao maior número possível de indústrias.

Desejo a todos uma boa leitura!



Roberto Lombardi de Barros

Presidente do Conselho de Administração

SOBRE O RELATÓRIO



Introdução [2-1, 2-5, 2-6]

Pelo segundo ano consecutivo, a ComBio Energia S.A (ComBio) publica seu Relatório de Sustentabilidade, documento que demonstra seu desempenho sob os pontos de vista ambiental, social e de governança entre 1º de janeiro e 31 dezembro de 2022. O objetivo da publicação é trazer transparência ao seu negócio, além de compartilhar as principais iniciativas desenvolvidas e os desafios superados ao longo do ano.

Este relatório foi elaborado em conformidade com as normas da Global Reporting Initiative (GRI) em sua versão 2021 e a assecuração foi realizada de forma independente pela PwC Brasil. A publicação também apresenta de que maneira suas práticas estão em alinhamento com (i) os princípios do Pacto Global, (ii) os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 (ODS) e (iii) as dimensões do Sistema B. Os dados ao longo da publicação abrangem todas as unidades da companhia.

Materialidade [2-6, 2-29, 3-1, 3-2]

A matriz de materialidade que guia o conteúdo deste relatório foi elaborada em 2021, em um processo de consulta que envolveu 143 *stakeholders* internos e externos. O estudo foi realizado com o apoio de uma consultoria especializada e dividido em quatro etapas:

- (i) Identificação: análise de documentos internos e externos para listagem de temas e mapeamento dos principais públicos a serem consultados;

- (ii) Priorização: avaliação da percepção dos *stakeholders* para priorização dos temas;

- (iii) Análise: ponderação e análise dos temas;

- (iv) Validação: apresentação dos resultados para a liderança.

Como resultado da validação, foram destacados seis temas da matriz de materialidade, conforme apresentado a seguir.

Temas materiais:

- Abastecimento de biomassa;
- Gestão de pessoas;
- Governança, ética e transparência;
- Inovação e eficiência operacional;
- Mudanças climáticas;
- Saúde e segurança.

Temas relevantes:

- Águas e efluentes;
- Cadeia de fornecedores;
- Desempenho econômico e financeiro;
- Desenvolvimento local;
- Direitos humanos, diversidade e inclusão;
- Gestão de resíduos;
- Uso do solo e biodiversidade.








A lista de tópicos materiais passará por novas consultas quando houver mudanças significativas no modelo de negócio e nas operações da companhia e/ou quando a liderança entender como necessário. Anualmente, a diretoria de sustentabilidade irá visitar os tópicos e, caso relevante, realizar as adequações pertinentes.

Para o ano de 2022, não foi identificada a necessidade de atualizações em sua matriz de materialidade, uma vez que o modelo de negócio da companhia e as suas respectivas operações permaneceram similares.



Tópicos materiais e sua relação com GRI, Princípios do Pacto Global, ODS e Dimensões do Sistema B [2-29, 3-1, 3-2, 3-3]

Tópico material	Por que é um tópico material?	Stakeholder que priorizou o tópico	Limite do Impacto	GRI Standards	Princípios do Pacto Global	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	Dimensões do Sistema B
Abastecimento de biomassa	Tendo a biomassa como principal matéria-prima da operação, sua escassez nas proximidades das unidades e, conseqüentemente, a busca desse material em regiões mais distantes podem ocasionar o aumento de custos para a companhia e, em casos extremos, a interrupção da geração de vapor para o cliente. A ComBio apresenta uma área específica que é responsável por prospectar novas oportunidades e evitar problemas de abastecimento.	Executivos Especialistas Clientes	Todas as unidades de negócio	204-1 301-1			Meio Ambiente Comunidade
Gestão de pessoas	O aumento do quadro de colaboradores da ComBio tem sido expressivo. Considerando a expansão dos negócios pelo país, proporcionar um ambiente de trabalho saudável é fundamental para a qualidade de vida do colaborador e para o bom funcionamento das atividades. Portanto, a companhia está empenhada em oferecer condições favoráveis para seu bem-estar, benefícios adequados, capacitações e diálogo aberto com a sua área e a liderança.	Executivos Gerentes Especialistas Colaboradores Fornecedores	Todas as unidades de negócio	401-1 401-2 401-3 404-2 404-3			Colaboradores
Governança, Ética e Transparência	Integridade é um dos valores da ComBio. A companhia está comprometida a cultivar relações idôneas com os públicos de interesse de forma transparente, sempre divulgando informações precisas e íntegras, respeitando as leis e as exigências da sociedade. O Código de Conduta é o norteador dos relacionamentos internos e externos, sejam eles com clientes, parceiros, concorrentes, fornecedores, acionistas, órgãos públicos, imprensa, instituições financeiras e sociedade em geral. Sendo a principal orientação de conduta da companhia, tem prazo indeterminado e é de cumprimento obrigatório.	Executivos Gerentes	Todas as unidades de negócio	205-3 206-1			Governança

Tópico material	Por que é um tópico material?	Stakeholder que priorizou o tópico	Limite do Impacto	GRI Standards	Princípios do Pacto Global	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	Dimensões do Sistema B
Inovação e eficiência operacional	O senso de inovação dentro da ComBio nasce com seu próprio modelo de negócio. Desde sua fundação, a companhia se propôs a realizar adaptações nas caldeiras para que elas recebessem diferentes tipos de biomassa. Há o desenvolvimento de novos tipos de combustíveis vegetais ao misturar biomassas, ou mesmo biomassas não convencionais, como por exemplo caroço de açaí. A companhia atua na busca pela melhoria contínua de seus processos através de pesquisas, análises laboratoriais e implementação de novas tecnologias.	Executivos Gerentes Colaboradores Fornecedores Clientes	Todas as unidades de negócio	201-4			Meio Ambiente Comunidades Clientes
Mudanças Climáticas	O seu modelo de negócios está diretamente ligado ao aumento da participação de energias renováveis na matriz energética global. Ao contribuir de forma intensiva para uma economia de baixo carbono, ao longo dos anos, a ComBio se tornou uma referência em redução de emissões dos gases de efeito estufa.	Especialistas Outros	Todas as unidades de negócio	302-1 302-3 305-1 305-2 305-3 305-4 305-7		 	Meio Ambiente Comunidades Clientes
Saúde e Segurança	A área de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) da ComBio é uma área de alto grau de maturidade, cuja exigência sempre teve que condizer com o nível de clientes para os quais a companhia atua. Os esforços estão sempre direcionados no sentido de prover uma cultura de segurança consistente em seus colaboradores através de capacitações, workshops, análises de risco, investigações de acidente, serviços de saúde e segurança e datas comemorativas.	Executivos Gerentes Especialistas Colaboradores	Todas as unidades de negócio	403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-8 403-9 403-10			Colaboradores Clientes

SOBRE A COMBIO



Quem somos [2-6]

Fundada em 2008, a ComBio tem como principal atividade o desenvolvimento de projetos de geração de vapor para determinados segmentos industriais. Em seu modelo de full-outsourcing, torna-se responsável por todos os aspectos do projeto, incluindo investimento nos ativos, coordenação da obra, licenciamento ambiental; e todos os aspectos de operação, tais como folha de pagamento, manutenção do sistema de geração de vapor, despesas operacionais diversas e, principalmente, toda a cadeia de abastecimento de biomassa que suportará o projeto.

Neste processo de terceirização, a ComBio provê a seus clientes três importantes entregáveis:

- (i) A economia inerente à transição de combustível, do óleo BPF e gás natural, para a biomassa;
- (ii) A redução de emissões de gases de efeito estufa;
- (iii) A possível geração de créditos de carbono ou a redução de emissões verificadas para fins de *insetting* e *offsetting*.

Através de um histórico de redução de emissões de GEE e de custos operacionais, a ComBio construiu sua credibilidade no mercado e ganhou a confiança para atuar de forma cada vez mais ativa na descarbonização do setor industrial. Em seu propósito de ser a principal empresa de energia térmica renovável e de biomassa do país, atua como protagonista na agenda climática global. Em 2023, com o início de duas novas unidades, a companhia se tornará a maior produtora de vapor renovável comercializado do Brasil.

Além da transição energética térmica para uma matriz mais limpa no setor industrial, os projetos da ComBio promovem impactos sociais, ambientais e econômicos positivos para a comunidade local. As operações contribuem diretamente para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 7 - Energia limpa e acessível, 9 - Indústria, inovação e infraestrutura, 12 - Consumo e produção responsáveis e 13 - Ação contra a mudança do clima.



Propósito

Ser a principal empresa de energia térmica renovável e de biomassa, sendo protagonista na agenda climática global.

Valores

- Sustentabilidade: Tomar decisões pautadas na sustentabilidade ambiental, social e econômica.
- Foco no cliente: Construir relações equilibradas e duradouras com os clientes, sempre com diferenciais de qualidade e desempenho.
- Integridade: Cultivar relações idôneas com os públicos de interesse de forma transparente, com informações precisas e íntegras, respeitando as leis e as exigências da sociedade.
- Austeridade: Buscar de forma incessante a redução de custos; “fazer mais com menos” adotando a simplicidade, combatendo desperdícios e gastos supérfluos.
- Meritocracia: Motivar as pessoas para um desempenho superior, criando desafios, possibilidades de desenvolvimento profissional e proporcionando reconhecimento na atuação e entrega de resultados.
- Excelência Operacional e Resultados: Buscar um alto desempenho baseado nos melhores indicadores, realizando permanentes melhorias nos processos com firme determinação para resultados crescentes.
- Segurança: Promover ações práticas que tornem a cultura da segurança efetiva, consistente e estruturada, garantindo que este valor esteja presente em todas as pessoas envolvidas em nossos processos.

Marcos de 2022

Fev:

Mudança da matriz para seu novo escritório, no bairro de Pinheiros, São Paulo.

Mar:

Ingredion e ComBio firmam parceria para implantação de dois projetos.

Jun:

Publicação do primeiro Relatório de Sustentabilidade, auditado pela PwC.

Jul:

Início do processo de auditoria de dois projetos de créditos de carbono nas UPV Angatuba e Alumínio.

Reconhecimento como Best for the World na categoria Meio Ambiente, pelo Sistema B.

Ago:

Conclusão de sua terceira recertificação como "Empresa B", com avaliação de 109,9 pontos.

Set:

Participação nos eventos Brazil Climate Summit, da Columbia University, e SDGs in Brazil, do Pacto Global, ambos em Nova Iorque.

2º lugar no Voluntary Carbon Market Rankings 2022, na premiação de melhor desenvolvedor de projetos, na categoria de energia renovável.

Primeira reunião trimestral de resultados.

Plantio de cerca de 450 mudas de árvores nativas em Mogi Guaçu, próximo à unidade da Ingredion.

Out:

Selo Ouro em seu Inventário de Gases de Efeito Estufa, pelo sexto ano consecutivo.

Lançamento da Unicombio, a plataforma de ensino para aprimoramento e capacitação de nossos colaboradores.

Nov:

Participação pelo segundo ano consecutivo na COP27, no Egito.

Dez:

Publicação do case Mogi Guaçu no livro do Acordo Ambiental de São Paulo da CETESB.

Operações pelo país [2-1, 2-6]

Escritório

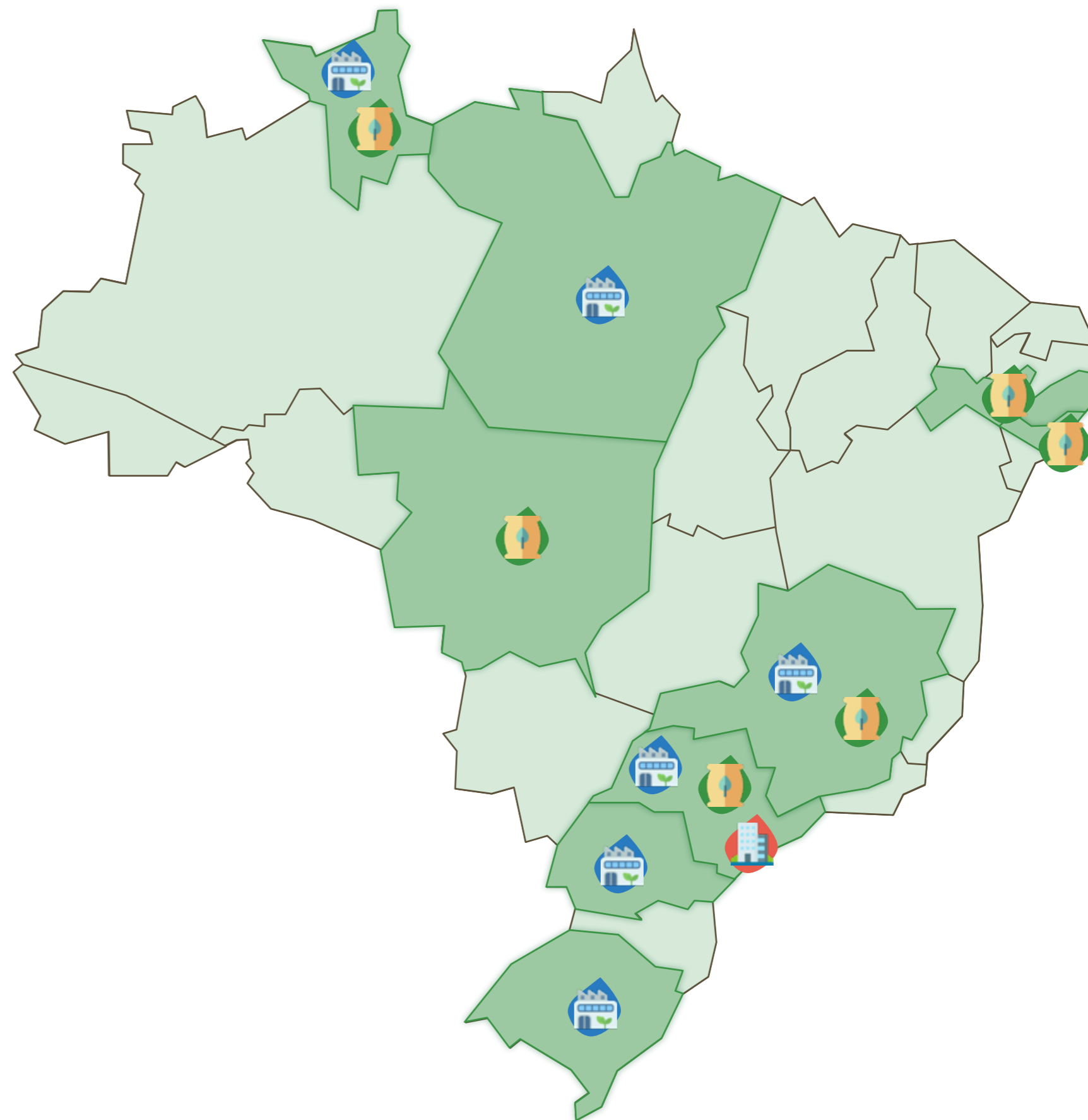
- Piracicaba - SP
- São Paulo - SP - Matriz

Operações de Biomassa

- Alagoas
- Minas Gerais
- Mato Grosso
- Pernambuco
- Roraima
- São Paulo

Unidades Produtoras de Vapor (UPV)

- Alumínio - SP
- Angatuba - SP
- Balsa Nova - PR - Em construção
- Barcarena - PA
- Boa Vista - RR - Termelétrica
- Boituva - SP
- Cantá - RR - Termelétrica
- Guaíba - RS
- Mogi Guaçu - SP - Em construção
- Piracicaba - SP
- Três Marias - MG



Início da construção das UPV em Mogi Guaçu e Balsa Nova

No início do ano de 2022, a ComBio fechou dois contratos com a Ingredion, multinacional estadunidense que atua no ramo de processamento e refino de ingredientes industriais à base de milho. O projeto envolve a construção de duas unidades produtoras de vapor (UPV), sendo uma em Mogi Guaçu, no estado de São Paulo, e outra em Balsa Nova, no estado do Paraná. As obras já estão em andamento e o início do funcionamento das unidades está previsto para o segundo semestre de 2023, com a alocação de pelo menos 30 colaboradores próprios em cada uma das UPV. Cada unidade contará com duas caldeiras a biomassa que, juntas, irão evitar cerca de 295 mil toneladas de CO₂e na atmosfera por ano.

A parceria segue a modelagem tradicional, isto é, projetos onde a ComBio realiza todo o investimento na UPV, e depois é responsável por todos os aspectos operacionais e pela gestão de abastecimento de biomassa da unidade.

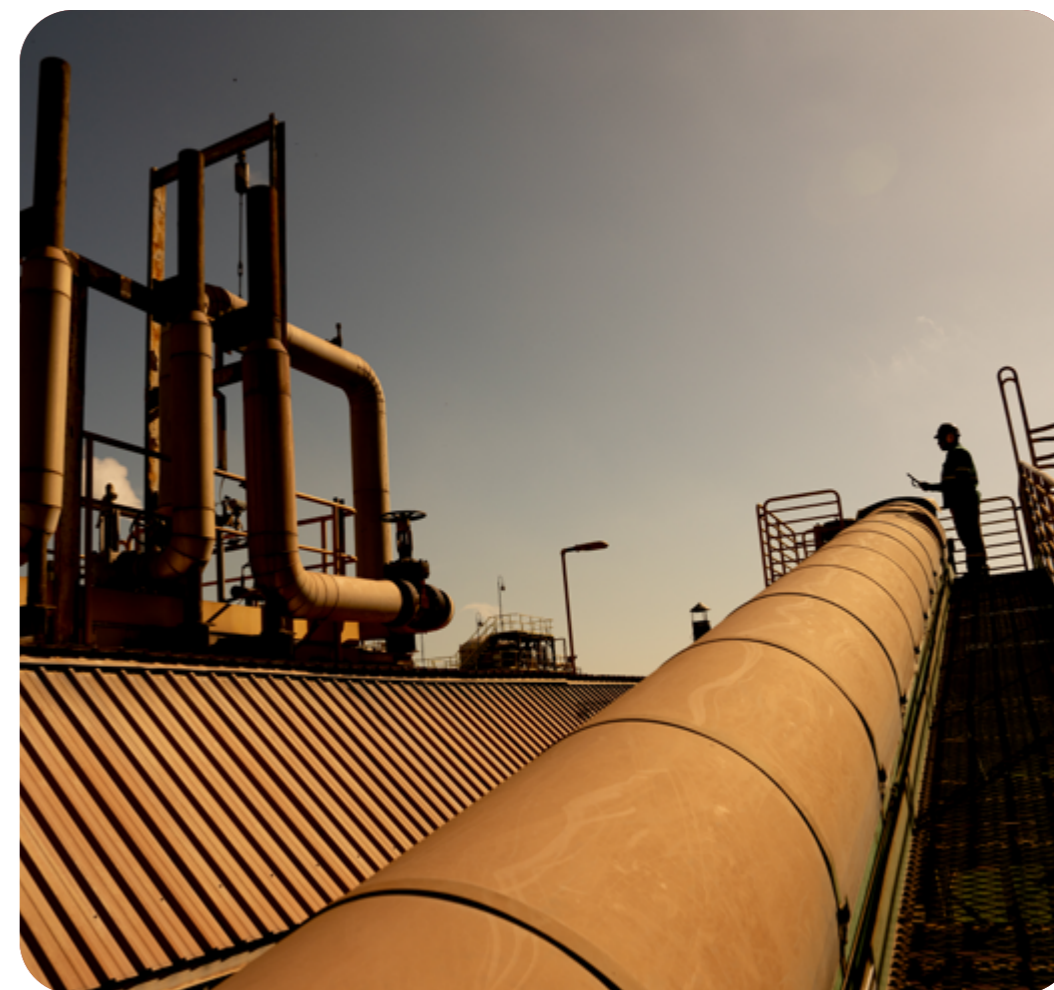
Em comemoração ao Dia da Árvore e com o objetivo de compensar o corte de árvores não nativas realizado para a implantação do projeto em Mogi Guaçu, o grupo de voluntariado da Ingredion e a ComBio promoveram, no dia 24 de setembro, uma ação de plantio de 450 mudas na região. O resultado desta ação formará, a longo prazo, dois bosques de mata nativa na região.



SEGUNDA EMISSÃO DE TÍTULOS VERDES

A ComBio concluiu sua segunda emissão de Títulos Verdes (*Green Bonds*) dos Certificados de Recebíveis do Agronegócio (CRA), lastreado em Cédula de Produto Rural Financeira (CPR-F). Os recursos obtidos serão utilizados para investimentos das UPV Mogi Guaçu e Balsa Nova, que serão entregues em 2023. O valor da emissão foi de R\$ 200 milhões com prazo de 8 anos. O parecer foi realizado pela NINT, que emitiu a opinião de que o CRA da ComBio está em conformidade com os Green Bond Principles (GBP), além de atestar o alinhamento com cinco ODS (7, 9, 12, 13, 15).¹

A emissão também foi cadastrada voluntariamente na Green Bond Transparency Plataforma (GBTP)², iniciativa desenvolvida pelo Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID) para promover a transparência no mercado de títulos verdes na América Latina e Caribe.



¹ O parecer está disponível na página de Relações com Investidores: <https://combioenergia.com.br/relacoes-com-investidores/>

² <https://www.greenbondtransparency.com/>

Implementação de projetos

A ComBio fechou seu primeiro contrato Engineering, Procurement and Construction Management (EPCM) com a Klingele Paper & Packaging Group, fabricante multinacional de papel, embalagens de papelão ondulado e adesivos.

Nesse caso, a companhia foi contratada para desenvolver, gerenciar e implementar uma unidade de cogeração a biomassa (UCB). Nesse processo, a ComBio está conduzindo a implantação do projeto do início ao fim. As suas responsabilidades contemplaram a busca dos melhores fornecedores e o gerenciamento da obra, desde a implementação do pátio de biomassa, do turbogenerador e da caldeira, até os detalhes elétricos e de automação.

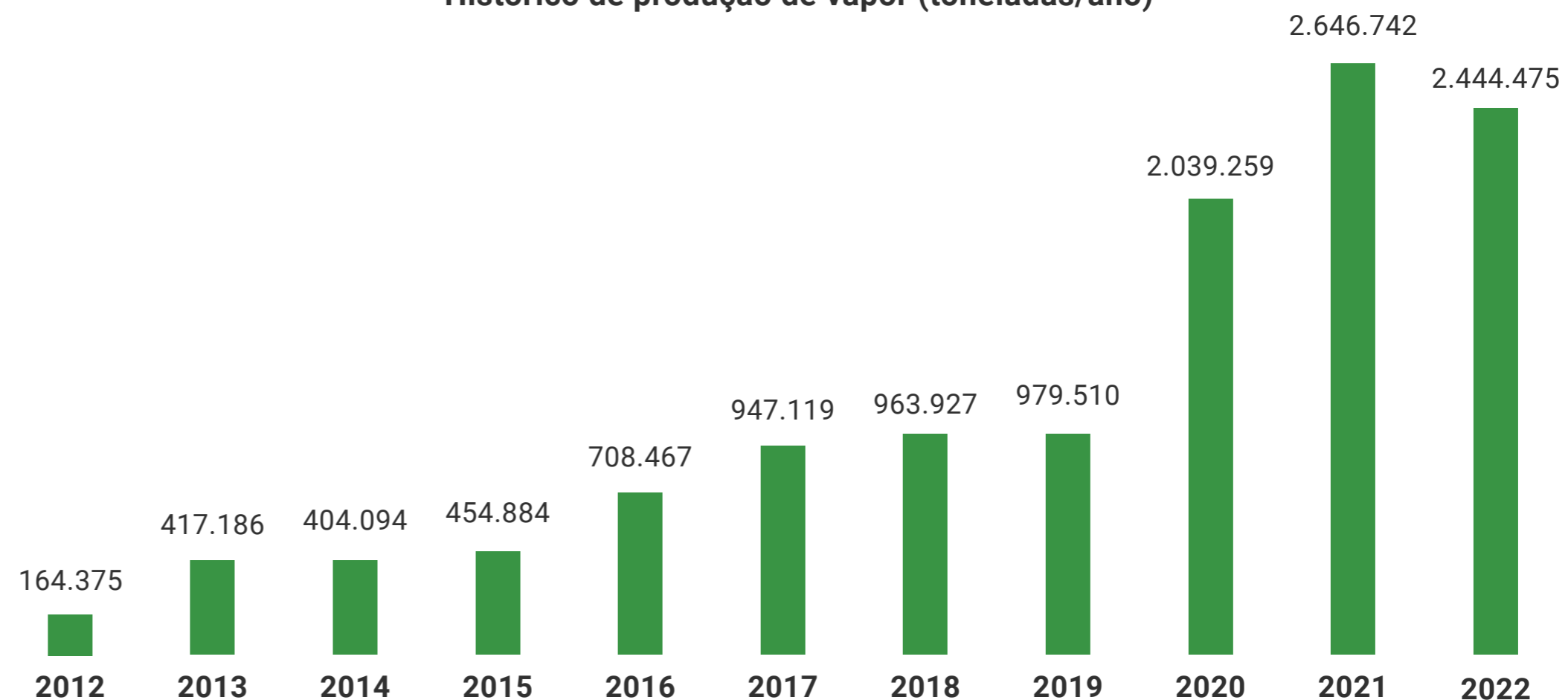


Produção de vapor

Em 2022, a ComBio produziu mais de 2,4 milhões de toneladas de vapor. Em comparação com o ano anterior, a companhia apresentou redução de cerca de 8% devido à descontinuidade da operação de Porto Franco, no Maranhão, onde atuava apenas como prestadora de serviço, e a um menor consumo de vapor por parte de alguns clientes.



Histórico de produção de vapor (toneladas/ano)





Principais atividades [2-6]

- **Implementação do projeto:**

Via de regra, o cliente cede em comodato um terreno onde a ComBio instala sua caldeira, constituindo neste espaço uma filial sua. Em alguns casos, nos quais o equipamento é adquirido pelo cliente, a ComBio pode realizar o papel de *Engineering, Procurement and Construction Management (EPCM)*, conduzindo a implantação do projeto do início ao fim;

- **Suprimento de biomassa:**

A ComBio atua na cadeia da biomassa de forma integrada: tanto ao aproveitar resíduos e subprodutos oriundos de outras atividades, como ao gerar sua própria biomassa a partir do processamento de florestas de eucalipto e outras espécies. Para cada projeto é elaborado um perfil específico de abastecimento, que poderá ser composto por diversos tipos de biomassa;

- **Logística e distribuição:**

A companhia possui uma série de pátios e outros locais de armazenamento onde realiza a estocagem da biomassa. Na maioria dos casos, esta estrutura serve para abastecer unidades próprias, mas pode também ser direcionada para prestação de serviços terceiros, incluindo, além da gestão da logística, caminhões, carretas e motoristas;

- **Operação de geração de vapor:**

A ComBio conta com uma experiente equipe de operação e manutenção, que opera projetos próprios ao redor do Brasil desde 2008. Além de seus ativos, a companhia também pode operar ativos de terceiros, entregando a estes clientes maior disponibilidade e custos previsíveis;

- **Entrega do produto:**

Na maioria dos projetos em que a ComBio opera, o vapor é utilizado como insumo térmico para empresas de segmentos como mineração, papel & celulose e alimentos & bebidas;

- **Aproveitamento de cinzas:**

Toda cinza gerada no processo é captada por sistemas de filtragem e armazenada em contêineres destinados a isso. Em seguida, o material é encaminhado para empresas que conseguem aproveitar o subproduto de diferentes maneiras, como para a produção de adubos e fertilizantes orgânicos.



DESTAQUES DO ANO



DESTAQUES DO ANO

9 caldeiras
próprias em operação

Mais de 2,4 milhões
de toneladas de vapor geradas

Mais de 745 mil
toneladas de biomassa consumidas

Mais de 30 municípios
com unidades de produção de vapor e de biomassa

662 colaboradores
próprios

436 mil toneladas
de CO₂ evitadas

R\$ 412 MM
de receita líquida

R\$ 19 MM
de lucro líquido

R\$ 90 MM
de EBITDA

R\$ 162 MM
de investimentos em ativos (CAPEX)

R\$ 200 MM
de captação de CRA com Selo Verde



Governança



Estrutura de Governança [2-9, 3-3, 405-1]

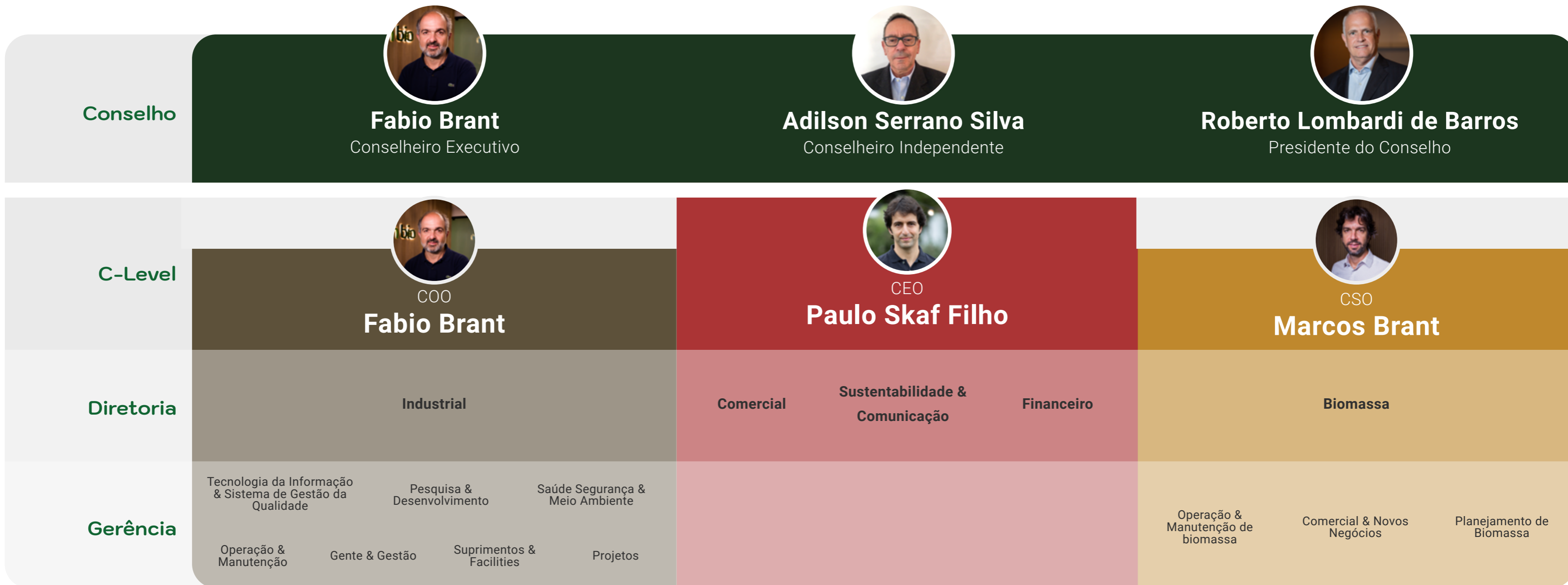
Dada a perspectiva de crescimento da companhia, a ComBio adequou sua estrutura organizacional para um modelo de gestão integrado e com foco em seu core business, o forneci-

mento de vapor renovável e a entrega de um modelo seguro e eficiente para que grandes indústrias avancem em seus processos de descarbonização.

Devido ao redirecionamento de esforços para seu mercado principal, as iniciativas paralelas de eficiência energética e de biodigestão de resíduos alimentares (ORCA) não fazem mais

parte do portfólio da companhia. Seu foco, mais do que nunca, passa a ser vapor e biomassa.

Outra importante novidade em sua governança foi a criação de três comitês – Auditoria e Finanças, Biomassa e Gente & Gestão – uma nova instância do Conselho de Administração que irá suportar o CEO nas agendas estratégicas da companhia.





REUNIÃO TRIMESTRAL DE RESULTADOS

Em setembro, a companhia realizou sua primeira reunião de resultados, que deverá ocorrer trimestralmente. O evento, conduzido pela liderança, tem como objetivo apresentar os resultados financeiros da companhia, além de dividir com os colaboradores os principais projetos e iniciativas que estão em andamento. A cada trimestre, os temas abordados serão trazidos de acordo com as necessidades de cada área.

Nos encontros, foram compartilhados os resultados da pesquisa Humanizadas, o novo programa da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e os resultados financeiros da companhia ao longo do ano.

A ComBio reconhece que ter colaboradores engajados, cientes e alinhados sobre as mudanças, as oportunidades e os desafios da companhia é essencial para o sucesso e o crescimento do grupo.

Código de Conduta [2-15, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 3-3]

A ComBio possui um Código de Conduta aprovado pelo nível mais alto da governança da companhia, o Conselho de Administração. Este documento é direcionado a todos colaboradores, diretores e conselheiros da companhia, sendo a principal orientação de conduta da companhia, de prazo indeterminado e de cumprimento obrigatório. O documento é o norteador dos relacionamentos internos e externos, sejam eles com clientes, parceiros, concorrentes, fornecedores, acionistas, órgãos públicos, imprensa, instituições financeiras e sociedade em geral.

O público interno deve compreender e respeitar o código, considerando que as condutas individuais transmitem os valores e a cultura da companhia. No caso de sua não observância, será caracterizada grave infração, a qual levará a consequências correspondentes. No momento da integração (Programa de *Onboarding*), os novos colaboradores recebem uma cópia do documento para leitura e consultas.

Canal de Ética [2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-29, 3-3]

Visando manter o ambiente íntegro, em conformidade com a legislação e a regulamentação em vigor e livre de irregularidades, a ComBio implementou um Canal de Ética³ com mecanismos para receber e encaminhar relatos de fatos considerados incoerentes ou em desacordo com seu Código de Conduta, va-

³ <https://www.contatoseguro.com.br/combio>

lores ou a própria legislação. Além de ser um novo meio para esclarecer dúvidas e receber sugestões de melhorias.

O canal é gerido por uma empresa terceirizada e independente, o que contribui para a transparência e a manutenção dos princípios éticos. Uma equipe especializada da empresa terceira recebe as ligações ou as mensagens via *website* e realiza uma primeira análise antes do direcionamento ao comitê da ComBio responsável pela apuração. Esse comitê tem o papel de analisar, investigar e tomar providências, quando necessário, para melhor resolução do ocorrido.

O público interno e externo pode entrar em contato com o Canal de Ética via *website*, *app* de celular ou pelo telefone 0800 800 8081. Todos os relatos recebem um número de protocolo, com o qual poderão voltar a acessar o canal e saber como está a evolução do assunto. As informações serão recebidas e tratadas com responsabilidade e a identificação do relator é opcional.

A ComBio segue rigorosamente as normas legais, éticas e morais. A corrupção, seja ela ativa ou passiva, é inadmissível. Qualquer tipo de favorecimento, direto ou indireto, levará às consequências correspondentes. As relações devem ser formais e institucionais, sejam com empresas privadas ou órgãos públicos. Em 2022, não foram confirmados casos e processos judiciais relacionados à corrupção envolvendo a companhia, empregados e parceiros de negócio ou casos de violação de leis anti-truste e antimonopólio. [205-3, 206-1]



Certificações e compromissos

[2-23]

- Signatária do Pacto Global desde 2014;
- Selo Ouro no Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa do Programa Brasileiro GHG Protocol;
- Selo eureciclo para compensação ambiental dos resíduos sólidos gerados nos escritórios de São Paulo e Piracicaba.



Pacto Global
Rede Brasil

AÇÃO
PELO CLIMA

Participações [2-6, 2-28]

- Associação Climate Connection: a ComBio foi convidada a participar como membro da Associação Climate Connection. Criada em 2021, o grupo considera o setor privado como um ator-chave na ação climática;
- Iniciativa Clima e Desenvolvimento: uma das 6 “Empresas B” indicadas para participar como membro da Iniciativa pelo Clima e Desenvolvimento no Comitê de Política Climática;
- Associação da Indústria de Cogeração de Energia (COGEN): a ComBio é membro da COGEN, associação que promove discussões sobre o desenvolvimento e os avanços da cogeração de energia, reunindo empresas de diferentes setores ligados à temática;
- Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (FIESP): a federação representa o setor industrial do estado de São Paulo, com o objetivo de fomentar a atividade industrial, buscando mais competitividade e possibilitando o acesso ao crédito e a novas tecnologias;
- Young Presidents’ Organization (YPO): Como CEO da ComBio, Paulo Skaf Filho participa do YPO Brasil, comunidade de liderança global de executivos-chefes movidos pela crença compartilhada de que o mundo precisa de líderes melhores.

O Movimento B [2-6, 2-23, 2-28]

O Movimento Global de Empresas B foi criado em 2006, nos Estados Unidos, com objetivo de redefinir o sucesso na economia para que sejam considerados não apenas o êxito financeiro, mas também o bem-estar da sociedade e do planeta. Esta é uma comunidade global de líderes que usam os seus negócios para a construção de um sistema econômico mais inclusivo, equitativo e regenerativo para as pessoas e para o planeta. O movimento chegou no Brasil em 2012 e, desde então, o Sistema B Brasil⁴ é a organização responsável pelo engajamento, pela divulgação e pela promoção local de todo movimento B pelo país.

Por acreditar que os lucros socioambientais devem entrar na equação junto ao peso do lucro econômico, a ComBio obteve a certificação “Empresa B” em 2014, sendo a primeira empresa do ramo industrial a obter o selo no Brasil. Desde então, a ComBio tem um representante nos assentos do Conselho do Sistema B. Atualmente, o diretor de sustentabilidade, Roberto Vêras, é membro do Conselho Fiscal.

Em 2022, a companhia finalizou seu terceiro processo de recertificação e, a cada ciclo, conseguiu aumentar sua pontuação. Nesse mesmo ano, a ComBio foi reconhecida pela sexta vez consecutiva⁵ como uma das empresas *Best for the World* - categoria meio ambiente - prêmio concedido anualmente pelo B Lab⁶.

Considerando os esforços internos da ComBio em potencializar, cada vez mais, os impactos ambientais e sociais de seu negócio e de suas práticas de governança, a companhia estabeleceu como meta aumentar a pontuação geral de impacto em sua próxima recertificação, que acontecerá em três anos.

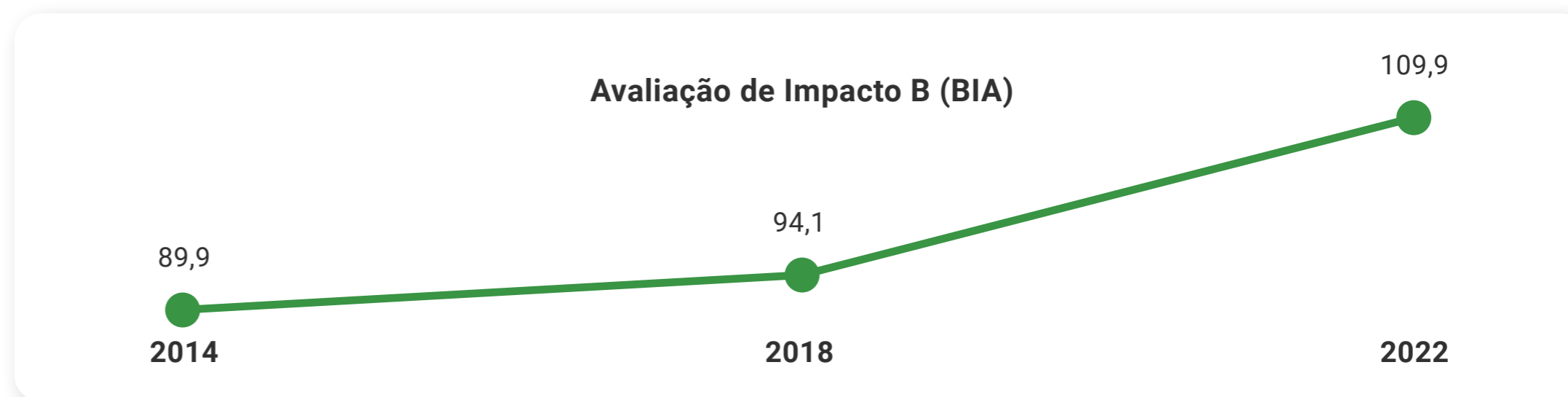
⁴ <https://sistemabrasil.org/>

⁵ A premiação não aconteceu nos anos de 2017 e 2020.



Ainda dentro do movimento, a ComBio se comprometeu com a redução significativa de carbono, assinando o compromisso *Net Zero 2030* da organização B Corp Climate Collective⁷. Todas as “Empresas B” comprometidas com o *Net Zero 2030*

também são consideradas parte da *Race to Zero*, campanha global da UNFCCC que tem como meta zerar as emissões líquidas de gases de efeito estufa até 2050.



⁶ As pontuações e premiações estão disponíveis no site do B Lab: <https://www.bcorporation.net/en-us/find-a-b-corp/company/combio-energia>

⁷ <https://www.bcorpclimatecollective.org/>

PARTICIPAÇÕES DENTRO DA AGENDA CLIMÁTICA GLOBAL

Ao longo do ano, a ComBio participou de três importantes eventos sobre mudanças climáticas, reafirmando seu propósito em ser a principal empresa de energia térmica renovável e de biomassa, através do protagonismo na agenda climática global.

O primeiro encontro foi o Brazil Climate Summit, organizado pela Universidade de Columbia entre os dias 15 e 16 de setembro. O evento, sediado em Nova Iorque, teve como objetivo discutir o papel do setor privado na agenda climática mundial e posicionar o país enquanto *hub* de soluções já existentes e em desenvolvimento quando o assunto é o clima.

Já o segundo, organizado pela Rede Brasil do Pacto Global sob o tema *SDG's In Brazil* (ODS no Brasil), aconteceu no dia 17 de setembro, na sede da Organização das Nações Unidas (ONU), também em Nova Iorque, e foi dedicado ao andamento dos ODS no Brasil. A ComBio é signatária do Pacto Global desde 2014 e busca continuamente compreender como os ODS podem se interrelacionar com as atividades da companhia, e como esta agenda global é fundamental para que seja possível alcançar um mundo ambientalmente equilibrado e socialmente justo.

Por fim, em novembro, a ComBio esteve presente na COP27, Conferências das Nações Unidas sobre as Mudanças Climáticas, em Sharm El Sheikh, no Egito. O Diretor de Sustentabilidade, Roberto Vêras, apresentou o modelo de negócio da companhia no painel "Perspectivas para a Bioenergia no Brasil".





DESEMPENHO ECONÔMICO



CONV → 45%
45°C

TR
AD

SUENTA
90°C

DESMI
ETA

OSMOSE

AR

DESEMPENHO ECONÔMICO [3-3]

[201-1]

Valor econômico direto gerado (R\$ mil)	2020	2021	2022
Gerado			
Receitas	R\$ 212.554	R\$ 362.443	R\$ 557.881
Valor econômico distribuído			
Custos operacionais	-R\$ 97.174	-R\$ 180.426	-R\$ 305.495
Salários e benefícios de empregados	-R\$ 24.149	-R\$ 47.140	-R\$ 62.723
Pagamento a provedores de capital	-R\$ 17.155	-R\$ 29.389	-R\$ 58.733
Pagamentos ao governo	-R\$ 60.812	-R\$ 88.312	-R\$ 112.236
Total	-R\$ 199.290	-R\$ 345.267	-R\$ 539.187
Valor econômico retido	R\$ 13.264	R\$ 17.176	R\$ 18.694

Nota:

As demonstrações financeiras da companhia estão disponíveis na página de Relações com Investidores:

<https://combioenergia.com.br/relacoes-com-investidores/>.



PESQUISA & DESENVOLVIMENTO [3-3]



PESQUISA & DESENVOLVIMENTO [3-3]

A ComBio possui um departamento de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) que permeia todas as áreas de companhia e tem como objetivo buscar alternativas sustentáveis para o negócio, principalmente, através do aumento de eficiência em seus projetos e operações. As principais iniciativas desenvolvidas e em desenvolvimento são:

- Implantação de controle avançado de processos nas UPV. Além da planta de Angatuba que já contava com essa tecnologia, foram adicionados às operações de Piracicaba, Três Marias, Alumínio e Barcarena, melhorando a estabilidade do processo de geração de vapor e queima da biomassa e, conseqüentemente, acarretando a redução no consumo de combustível;
- Criação de um laboratório voltado para caracterização e análises de biomassa, água e cinzas geradas no processo de geração de vapor;
- Estudos e testes de novas alternativas para utilização das cinzas, garantindo seu aproveitamento de forma nobre e sustentável;
- Criação do projeto "Cultive Sua Ideia", programa de ideias para que os colaboradores possam sugerir melhorias e inovações nas operações;
- Aquisição de *software* e instrumento para medição de estoque de biomassa, em tempo real;



- Concessão de bolsa de estudo de mestrado para validação dos métodos analíticos do laboratório;
- Criação de acervo técnico Combio, incluindo aquisição de Handbook of Fly Ash e contratação e elaboração de acervo técnico normativo junto à Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT);
- Estudo para a aplicação de cinzas geradas nas operações de queima de biomassa, nos campos de cultivo da Combio;
- Criação do comitê de cinzas, para discussão com foco nas características das cinzas geradas e sua destinação nas unidades produtoras de vapor;



- Estabelecimento de parceria com a Inova USP (IRIS), para programa de ideação e busca inovadora de soluções para a aplicação sustentável das cinzas geradas no processo produtivo de queima de biomassa;
- Parceria com a Universidade Federal de São Carlos (UFSCAR) - Campus Sorocaba para realização de análise elementar (via MEV - Microscópio de Varredura Eletrônica) de biomassas;
- Busca e desenvolvimento de novas tecnologias para tratamento de água das caldeiras.

PROGRAMA CULTIVE SUA IDEIA

O programa Cultive Sua Ideia surgiu em abril de 2022 com o objetivo de escutar os colaboradores a partir de sugestões que promovam a produtividade, a inovação e a sustentabilidade, além de ideias que melhorem a cultura de Saúde e Segurança e Meio Ambiente (SSMA), evitando desperdício e impulsionando a excelência operacional. O programa é uma forma de dar visibilidade, junto à alta direção, de colaboradores com pensamento intraempreendedor. Após o registro da ideia, ela é submetida à avaliação de comitê técnico e de inovação e, em casos de aprovação, o autor é premiado.



O programa recebeu 74 ideias ao longo do ano, vindas dos diversos setores da companhia. Dessas, 32 foram aprovadas e 7 já foram efetivamente implementadas:

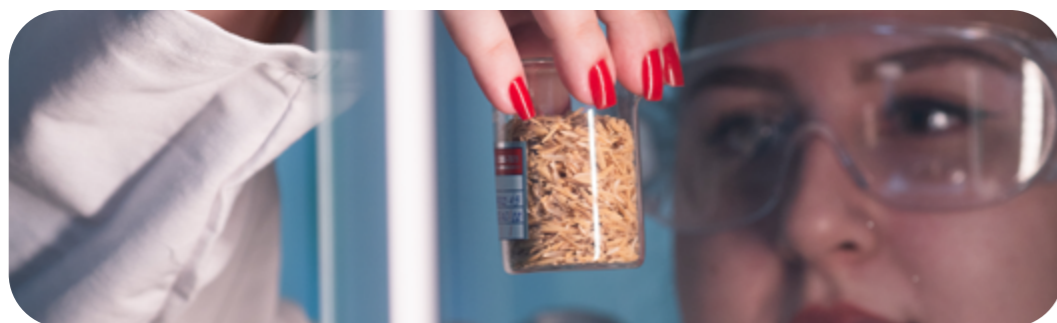
- (i) Desenvolver uma empresa de segurança que atende in loco na unidade, para treinamento de novos colaboradores e/ou reciclagem;
- (ii) Melhoramento da gestão e rastreabilidade dos ativos da companhia;
- (iii) Sistema autônomo para limpeza e prevenção a incêndio;
- (iv) Sinalização dos pontos de lubrificação de máquinas;
- (v) Reaproveitamento dos rolos danificados da esteira, como pedestal balizador de segurança usado com correntes de sinalização;
- (vi) Utilização de copos ecológicos reutilizáveis em Pilar do Sul;
- (vii) “Batizar” as salas de reuniões da matriz.

Laboratório de Pesquisa e Análise

Com o aumento significativo da dimensão da companhia, a ComBio entendeu que seria necessário criar um laboratório de pesquisa e análise que pudesse seguir suas próprias diretrizes e demandas de forma célere e eficaz. Em março de 2022, ligado ao departamento de Pesquisa e Desenvolvimento, o novo laboratório começou a ser operado em Piracicaba, cidade considerada um dos principais polos industriais do estado de São Paulo.

A atuação do laboratório gira em torno de duas principais atividades, a caracterização de biomassa e o controle de qualidade da água das caldeiras. Atualmente, o laboratório está envolvido em atividades atreladas à implantação do sistema de gestão da qualidade, em conformidade com os requisitos estabelecidos na ABNT NBR ISO/IEC 17025:2017, que tem como objetivo promover a confiança na operação do laboratório.

Nesse mesmo ano, o laboratório recebeu seu primeiro pedido de compra referente ao fornecimento de serviço analítico por parte do cliente Klingele Paper & Packaging Group. A ComBio tem como objetivo aumentar a frente de prestação desse tipo de serviço.



Inovação no modelo de negócio

[3-3]

- **Adaptações nas caldeiras**

A ComBio realiza adaptações no modo de operação de suas caldeiras para que elas possam queimar múltiplas biomassas, tanto de forma isolada como misturadas com outras. Tal adaptação permite que a companhia consiga buscar a opção mais abundante de biomassa na região, considerando dois aspectos essenciais: menor distância no transporte e aproveitamento de um resíduo que representa um problema ambiental local e/ou que seja um resíduo ou subproduto de atividades de agricultura ou industriais.

- **Desenvolvimento de novas biomassas**

Dentro da companhia, o termo biomassa também contempla resíduos e subprodutos de atividades agrícolas, industriais e de reflorestamento. A capacidade do Brasil para geração desses resíduos, resultado de seu grande potencial agrícola, impulsionou a ComBio a desenvolver novas biomassas, tornando tal expertise um diferencial em seu modelo de negócio.



- **Aproveitamento das cinzas**

Para que as suas operações se tornem cada vez mais circulares, a companhia tem como objetivo melhorar continuamente o processo de queima da biomassa, além do desenvolvimento de novas alternativas de destinação das cinzas geradas na operação. Para pesquisas e testes com as cinzas, foram estabelecidos parcerias e acordos de confidencialidade (NDA) com empresas, start-ups e institutos de pesquisa.



Investimentos em P&D [3-3]

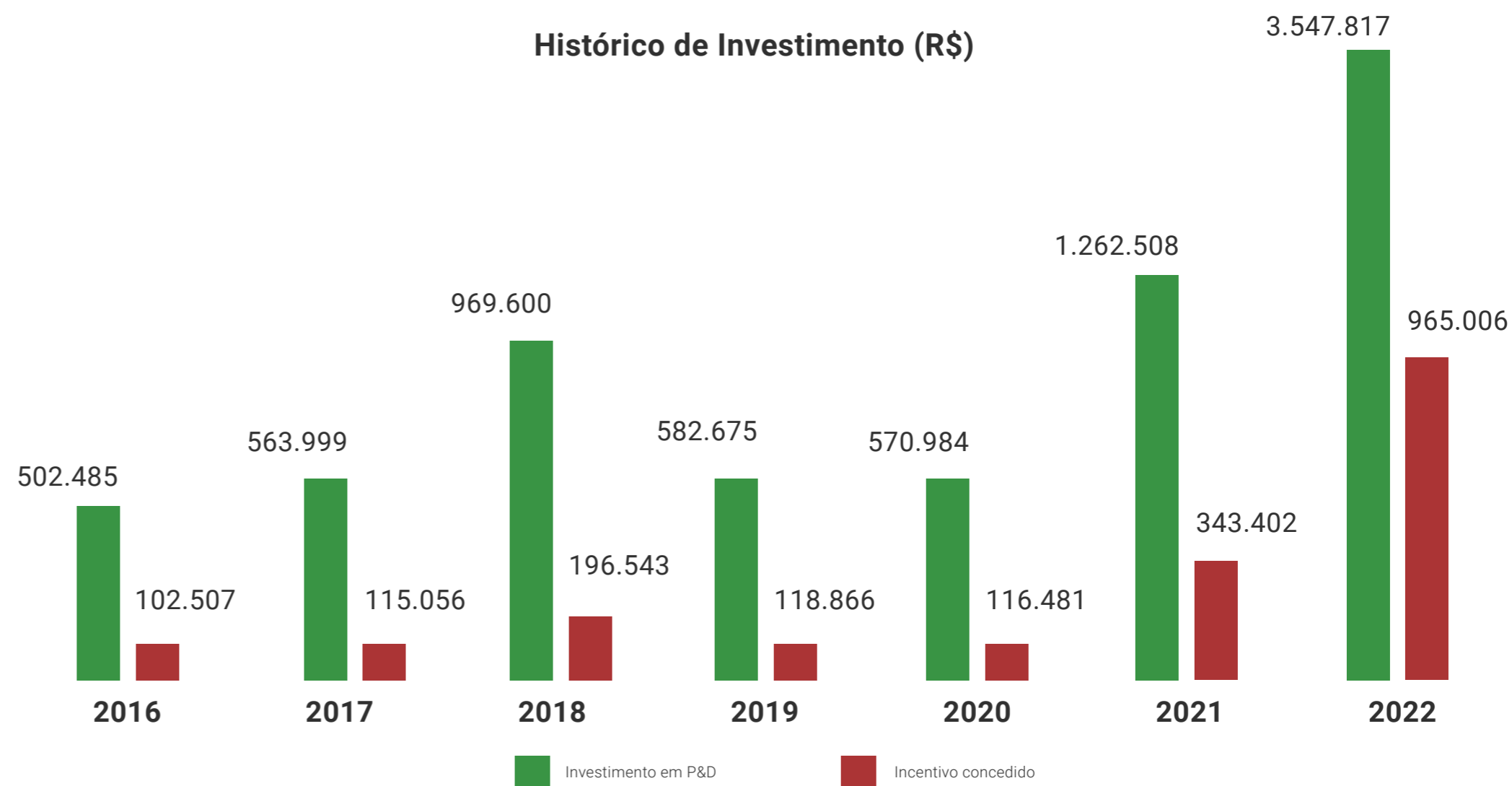
Considerando os aspectos importantes de inovação em suas ações, a ComBio aplica seus projetos segundo a Lei 11.196/05, também conhecida como “Lei do Bem”. Vinculada ao Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI), a lei cria a concessão de incentivos fiscais às pessoas jurídicas que realizam pesquisa e desenvolvimento de inovação tecnológica.

Importante destacar que, após alguns anos, o MCTI voltou a analisar, em lotes, os pleitos concernentes aos dispêndios em Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação, conforme regras da “Lei do Bem”. O pleito da ComBio referente ao ano de 2018 foi aprovado sem ressalvas.

Desde a primeira aplicação, foram declarados mais de R\$ 8 milhões em dispêndios de atividades de P&D, sendo R\$ 3,5 milhões referentes apenas ao ano de 2022. Nesse último ano, a concessão de incentivos fiscais efetivos foi de R\$ 965 mil. [201-4]



Histórico de Investimento (R\$)



Principais biomassas utilizadas no ano



Nota:

Bambu, bagaço de cana, caroço de açaí, casca de arroz, casca de eucalipto, cavaco de eucalipto, cavaco de laranjeira, cavaco de madeira reciclado e pó de serra.

Silvicultura [3-3]

O setor de Silvicultura da companhia expandiu no segundo semestre de 2021, com a responsabilidade de realizar o plantio e a manutenção de florestas de eucalipto e outras espécies em áreas arrendadas. As árvores são plantadas com o objetivo de serem utilizadas pela ComBio como biomassa, uma forma sustentável que a companhia encontrou para garantir a perenidade do abastecimento de suas operações a longo prazo.

Atualmente, a base florestal do estado de São Paulo corresponde a mais de 4 mil hectares, e até o primeiro semestre de 2023 espera-se plantar mais 800 hectares no estado de Pernambuco. A maioria das plantações são de eucalipto, uma espécie originária da Austrália, mas que se adaptou muito bem às condições climáticas do Brasil. Aqui, o tempo de rotação é de cerca de 5 a 7 anos, enquanto em países do hemisfério norte este tempo pode ultrapassar 30 anos.

Mais recentemente, a ComBio começou também a participar de testes de plantio de bambu e, com isso, tornou-se Membro do GT Bambu Brasil da Sociedade de Investigações Florestais, da Universidade Federal de Viçosa. O grupo tem como objetivo promover o desenvolvimento da cadeia produtiva do bambu no país, o que parece ser bastante promissor para o setor de biomassa.



Produção de vapor [3-3]

O processo de geração de vapor consiste em três principais etapas. Em um primeiro momento, há o tratamento químico na água antes de seu aquecimento. Depois, a partir da queima da biomassa, a água é transformada em vapor que, por sua vez, é distribuído aos clientes através de tubulações.



[301-1]

Matérias-primas ou materiais utilizados (toneladas)		2020	2021	2022
Não renováveis	Descrição	Quantidade		
	Produtos químicos	48	68	264
	Total	48	68	264
Renováveis	Descrição	Quantidade		
	Água tratada	543.715	616.813	631.257
	Biomassa	591.848	778.724	745.642
	Total	1.135.563	1.395.536	1.376.899
Total		1.135.611	1.395.604	1.377.163

Nota:

o indicador considera apenas a principal atividade da companhia, a geração de vapor.



MEIO AMBIENTE

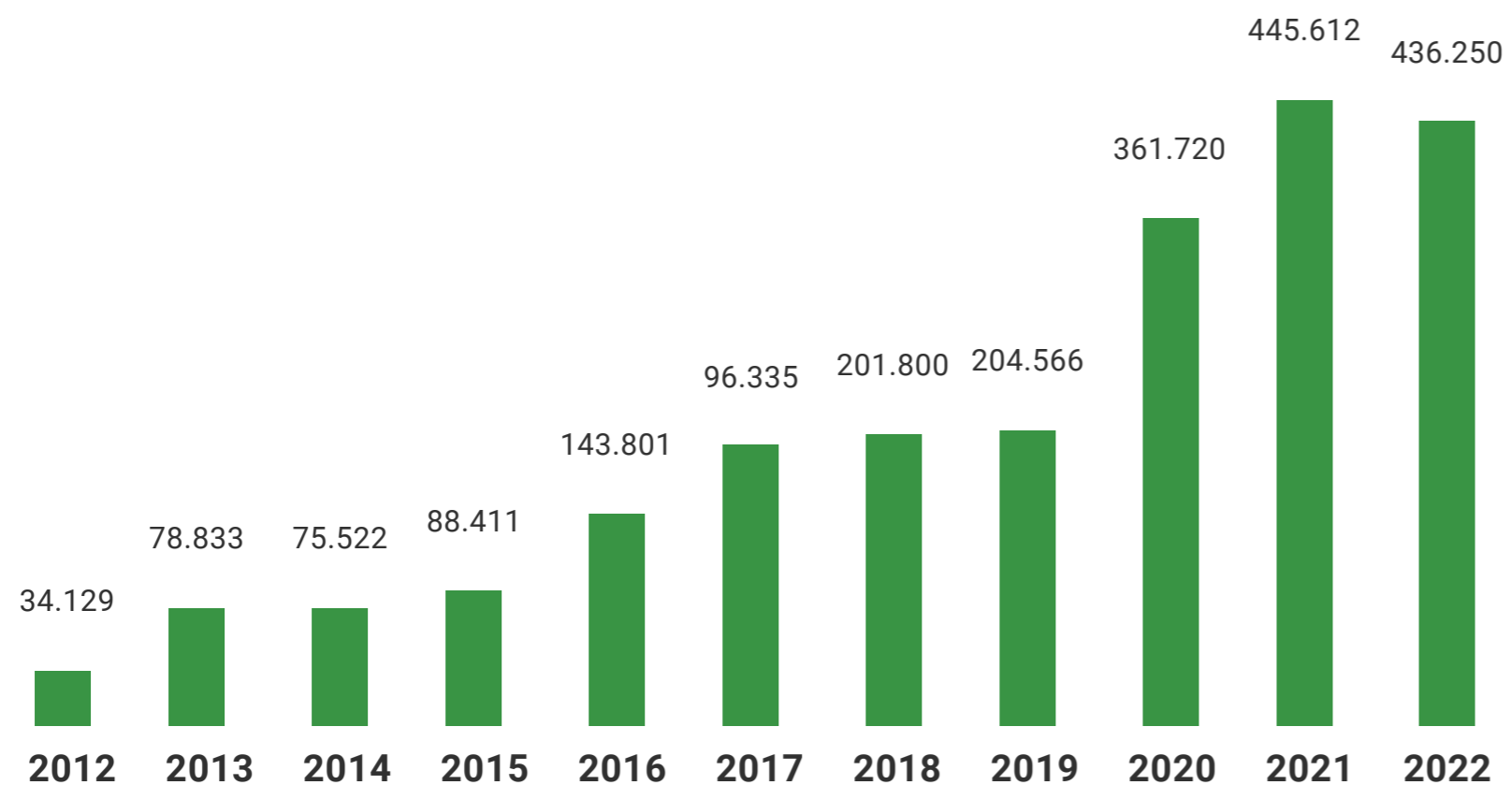
[2-25]

Mudanças Climáticas [3-3]

A ComBio nasce como uma solução de descarbonização para o setor industrial, sendo responsável pela migração de matriz energética. Ao substituir a queima de combustível fóssil por renovável para seus clientes, contribui de forma ativa para a redução de emissões de gases de efeito estufa. Considerando a dimensão do impacto ocasionado pelas emissões na indústria, a companhia busca, cada vez mais, contribuir com a mudança do panorama atual.

Como parte de sua contribuição, no último ano, as UPV da companhia evitaram a emissão de 436 mil toneladas de CO₂ equivalente na atmosfera. Em 2022, houve menor consumo de vapor, refletindo também na diminuição de emissões evitadas em relação ao ano anterior.

Emissões evitadas (tCO₂e) por ano



DESTAQUE - EMISSÕES EVITADAS EM 2022

Boituva:
13.002

Três Marias:
61.232

Guaíba:
14.263

Alumínio:
211.572

Angatuba:
75.400

Piracicaba:
35.659

Barcarena:
25.122

Além de contribuir para a redução de emissões de seus clientes, a ComBio coordena o processo de geração de créditos de carbono. Desde 2018, a companhia dedica esforços, em parceria com seus clientes, para o desenvolvimento de projetos de geração de créditos de carbono, por acreditar ser essa uma ferramenta importante para a descarbonização da economia.

Prêmio Voluntary Carbon Market Rankings do Environmental Finance

Pela primeira vez, a ComBio foi reconhecida pelo Prêmio Voluntary Carbon Market Rankings, organizado pelo Environmental Finance. Nesta edição, a companhia recebeu a premiação de segunda colocação como melhor desenvolvedor de projetos na categoria de energia renovável (Best Project Developer, Renewable Energy). O Voluntary Carbon Market Rankings promove anualmente essa avaliação para diversas categorias do mercado voluntário de carbono. As melhores empresas são escolhidas em votação aberta, pelos próprios atores do mercado.

Créditos de Carbono [3-3]

O que é um crédito de carbono?

Um crédito de carbono corresponde a uma tonelada de CO₂ equivalente que foi sequestrada ou teve sua emissão evitada na atmosfera.



Por que a ComBio pode gerar créditos?

Devido às reduções significativas das emissões provenientes da substituição do combustível fóssil por renovável nas caldeiras, os projetos da ComBio permitem a geração de créditos de carbono que, desde que certificados, são divididos entre o cliente e a companhia. Atualmente, todos os projetos da companhia são desenvolvidos com metodologias de substituição de combustível fóssil por biomassa.

Nossos projetos de carbono

- **Três Marias**

Três Marias é o primeiro projeto gerador de créditos de carbono da ComBio, validado no ano de 2019. O projeto está cadastrado no Verified Carbon Standard (Verra), um dos principais padrões de certificação de crédito de carbono do mercado voluntário. As duas primeiras emissões de lotes de créditos aconteceram em 2019 e 2021, gerando mais de 250 mil créditos de carbono em 4 anos de operação. Atualmente, a companhia está finalizando o processo de verificação do terceiro lote de créditos, referente ao período de abril de 2021 a março de 2022.

Em 2022, a companhia também recebeu o parecer positivo do Verra sobre seu primeiro *SDG Report*, documento que demonstra o alinhamento do projeto com os ODS, possibilitando a certificação CORSIA.

- **Angatuba e Alumínio**

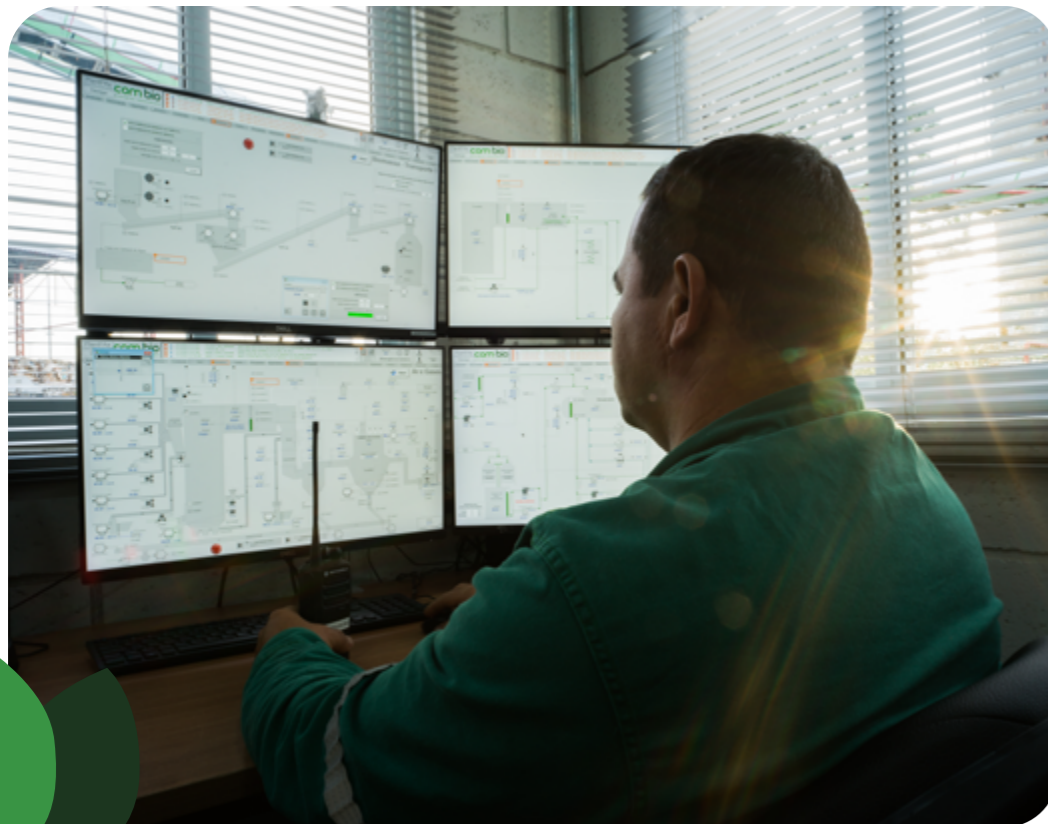
Os projetos de Alumínio e Angatuba, realizados em parcerias com a CBA e Klabin, respectivamente, estão em fase final de validação e com previsão de geração de créditos a partir de 2023. Ambos terão seus créditos emitidos no *standard* Global Carbon Council (GCC), desde 2016 no mercado voluntário de carbono, e que, juntos, devem somar aproximadamente 255 mil créditos por ano.

- **Piracicaba**

O projeto está sendo desenvolvido em uma das fábricas de reciclagem e produção de papel da Klabin. Em parceria com o nosso cliente, o projeto estará no Gold Standard, um dos principais padrões de certificação de crédito de carbono dentro do mercado voluntário. A expectativa é de geração de 35 mil créditos de carbono por ano.

- **Roraima**

O projeto está sendo desenvolvido na unidade de geração de energia elétrica a biomassa em Roraima, em parceria com a Oxe. O projeto está em estágio de validação no *standard* GCC e deve gerar aproximadamente 90 mil créditos de carbono por ano.



CORSIA

O Sistema de Compensação e Redução de Carbono para a Aviação Internacional (CORSIA, em inglês) é o programa da Organização da Aviação Civil Internacional para a redução e a compensação de emissões de CO₂ provenientes dos voos internacionais. Com a aprovação de seu *SDG Report*, o primeiro lote de créditos de Três Marias passa a ser elegível para compensação de emissões da aviação civil. A companhia já está trabalhando para que os demais projetos também obtenham a certificação.

Os principais destaques do primeiro *SDG Report*, referente ao período de abril de 2017 a maio de 2018, são:

- ODS 7 (Energia Limpa e Acessível): geração de 171.736 MWh de energia renovável, contribuindo para o aumento de sua parcela na matriz energética global;
- ODS 8 (Emprego Decente e Crescimento Econômico): aumento de 23 vagas de empregos, em comparação ao cenário pré-projeto, contribuindo para a geração de emprego pleno e produtivo e trabalho decente todas as pessoas;
- ODS 9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura): investimento de R\$ 1.066.483,92 em pesquisa, desenvolvimento e inovação;
- ODS 12 (Consumo e Produção Responsáveis): doação de 2.210 toneladas de cinzas a uma empresa que produz matérias-primas para a fabricação de cimento e metais, evitando o descarte de cinzas em aterros sanitários;
- ODS 13 (Ação Contra a Mudança Global do Clima): a redução de 69.323 tCO₂e na atmosfera.





Emissões de Gases de Efeito Estufa [3-3]

Desde 2016 a ComBio tem suas emissões diretas (escopo 1) e emissões indiretas de energia elétrica (escopo 2) divulgadas com selo ouro no Registro Público de Emissões do Programa Brasileiro GHG Protocol⁸.

A partir desse ano, foi incluída a categoria de “Atividades Agrícolas” no Escopo 1 (emissões diretas) do Inventário, para o reporte das emissões do uso de fertilizantes utilizados nas atividades de silvicultura. Além disso, as categorias “Viagens a negócio” e “Atividades relacionadas com combustível e energia não inclusas nos Escopos 1 e 2” passam a ser reportadas no escopo 3 (emissões indiretas) do inventário da companhia. Para o próximo ano, espera-se contabilizar outras fontes de escopo 3, principalmente aquelas relacionadas à cadeia de suprimentos da biomassa.

[305-1, 305-2, 305-3]

Emissões de Escopo 1	2020		2021		2022	
	Emissões tCO ₂ e	Emissões de tCO ₂ biogênico	Emissões tCO ₂ e	Emissões de tCO ₂ biogênico	Emissões tCO ₂ e	Emissões de tCO ₂ biogênico
Combustão móvel	3.484,22	458,41	2.944,64	479,22	6.795,53	1.112,76
Combustão estacionária	13.274,64	684.242,54	17.137,63	902.864,73	16.434,04	865.809,36
Fugitivas	46,60	0,00	8,14	0,00	9,32	0,00
Atividades agrícolas	Não contabilizado.				1.898,42	0,00
Total de emissões de Escopo 1	16.805,46	684.700,95	20.090,40	903.343,95	25.137,31	866.922,12

⁸ <https://www.registropublicodeemissoes.com.br/participantes/1049>

Emissões de Escopo 2	2020		2021		2022	
	Emissões tCO ₂ e	Emissões de tCO ₂ biogênico	Emissões tCO ₂ e	Emissões de tCO ₂ biogênico	Emissões tCO ₂ e	Emissões de tCO ₂ biogênico
Abordagem baseada na localização						
Aquisição de energia elétrica	95,89	0,00	416,86	0,00	144,10	0,00
Total de emissões Escopo 2	95,89	0,00	416,86	0,00	144,10	0,00

Nota:

- 1) O inventário de emissões de GEE é realizado de acordo com os padrões do Programa Brasileiro GHG Protocol.
- 2) A ferramenta de cálculo considera todos os gases (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃).
- 3) A abordagem de consolidação utilizada é a de controle operacional.
- 4) Os dados energia elétrica contemplam o consumo da matriz e das unidades de Alumínio e Boituva.
- 5) A redução das emissões em relação ao ano anterior se deve a diminuição do fator médio de emissão do Sistema Interligado Nacional do Brasil (SIN).

Emissões de Escopo 3	2020		2021		2022	
	Emissões tCO ₂ e	Emissões de tCO ₂ biogênico	Emissões tCO ₂ e	Emissões de tCO ₂ biogênico	Emissões tCO ₂ e	Emissões de tCO ₂ biogênico
Abordagem baseada na localização						
Atividades relacionadas com combustível e energia não inclusas nos Escopos 1 e 2	Não contabilizado.				412,57	0,00
Viagens a negócio	Não contabilizado.				139,87	0,00
Total de emissões Escopo 3	Não contabilizado.				552,44	0,00

Nota:

- 1) O inventário de emissões de GEE é realizado de acordo com os padrões do Programa Brasileiro GHG Protocol.
- 2) A ferramenta de cálculo considera todos os gases (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃).

[305-4]

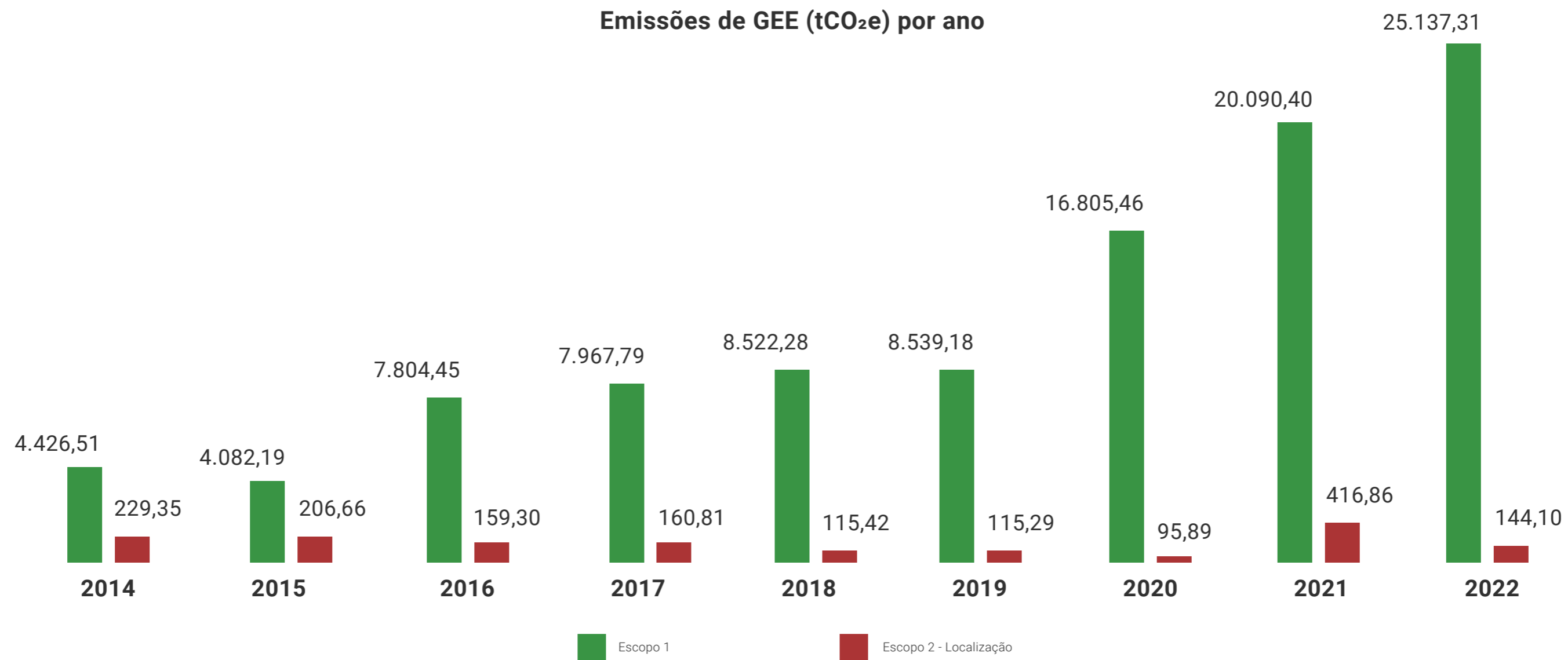
Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)

	2020	2021	2022
Emissões de GEE / Receita Líquida (R\$ mil)	0,11	0,08	0,06

Nota:

- 1) O índice considera emissões de escopo 1 e 2.
- 2) O índice considera todos os gases (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃).
- 3) A receita líquida foi retirada das demonstrações contábeis da companhia.

DESTAQUE - HISTÓRICO DE EMISSÕES



Nota:

Os inventários podem ser acessados diretamente pelo Registro Público de Emissões do Programa Brasileiro GHG Protocol: <https://www.registropublicodeemissoes.com.br/participantes/1049>.

LIVRO DE CASES DE SUCESSO DO ACORDO AMBIENTAL DE SÃO PAULO - CETESB

A ComBio recebeu um reconhecimento por estar entre os 91 projetos selecionados para compor livro de cases de sucesso do Acordo Ambiental de São Paulo da Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (CETESB)⁹, referente ao ano de 2022. Nesse ano, a ComBio apresentou sua nova UPV Mogi Guaçu (SP), que atualmente está em fase de obra e deve iniciar suas operações a partir do segundo semestre de 2023. A unidade tem previsão de evitar cerca de 200 mil toneladas de CO₂ por ano. A ComBio também é citada no case da Companhia Brasileira de Alumínio (CBA), um de seus clientes, que trouxe o projeto e os resultados provenientes da implementação da caldeira a biomassa em sua unidade. A CBA também venceu o Prêmio ECO Amcham Brasil 2022 na modalidade Práticas de Sustentabilidade, categoria Processos para Grandes Empresas, ao apresentar o case realizado em parceria com a ComBio.

⁹ O livro pode ser acessado pelo link: <https://lnkd.in/dKvMdPQb>

Energia [3-3]

Em 2022, consumimos 8.768.431,93 GJ de energia, sendo 8.677.224,97 GJ de fonte renováveis e 91.206,96 GJ de fontes não renováveis, dentro de nossa organização. A quantidade de vapor fornecida para nossos clientes corresponde a 6.831.508,07 GJ.

[302-1]

Consumo de energia direta (GJ)

Combustível renovável	2020	2021	2022
Biomassa	6.865.439,94	9.033.192,60	8.649.444,53
Biodiesel	5.381,08	4.503,50	9.438,94
Etanol Hidratado	696,63	1.960,15	6.109,51
Etanol Anidro	64,26	149,67	52,97
Combustível não renovável	2020	2021	2022
Óleo Diesel	46.638,26	39.032,17	90.999,99
Gasolina	251,11	584,87	206,97



Consumo de energia elétrica (GJ)

Combustível renovável	2020	2021	2022
Energia elétrica	5.442,50	11.871,12	12.179,02

Consumo total de energia

	2020	2021	2022
Combustível não renovável	0,68%	0,44%	1,04%
Combustível renovável	99,32%	99,56%	98,96%

Nota:

- Dados de densidade e poder calorífico foram retirados do IPCC 2006 e o Balanço Energético Nacional 2022 ("BEN 2022").
- Exclusivamente para o vapor produzido, os dados são baseados em informações internos.
- O indicador foi atualizado considerando o consumo de energia direta somado ao consumo de energia elétrica. [2-4]
- O fator de conversão da biomassa corresponde a resíduos de madeira, uma vez que é a matéria-prima mais representativa dentro de sua operação.

[302-3]

Intensidade Energética

Consumo total de energia (GJ) / Receita líquida (R\$ mil)	2020	2021	2022
	43,90	33,83	21,26

Nota:

- O índice considera o consumo de energia direta e energia elétrica (GJ).
- A receita líquida foi retirada das demonstrações contábeis da companhia.

Emissões atmosféricas [3-3]

O monitoramento das emissões atmosféricas das caldeiras da ComBio acontece, ao menos, anualmente, de acordo com a determinação de suas licenças. As caldeiras apresentam as tecnologias de filtros de manga e eletrostático para contenção de emissões atmosféricas. Em 2022, as operações atenderam ao limite estabelecido, conforme legislação local.

[305-7]

Emissões atmosféricas significativas (ton)

	2020	2021	2022
MP	347,80	541,12	531,46
NOx	326,53	601,01	417,98
SOx	16,08	23,42	30,18
CO	359,51	1107,14	520,60

Nota:

- 1) Os volumes foram estimados a partir da taxa média de emissão, multiplicada pelo número de horas do ano.
- 2) Os dados não consideram as emissões da UPV Porto Franco.
- 3) Os dados históricos foram reformulados para melhor representar a realidade das operações. [2-4]
- 4) Em SOX considera-se SOx, SO2 e SO3.



Gestão de Resíduos [3-3]

[306-3]

A ComBio tem as cinzas como principal subproduto gerado em suas operações e, considerando sua composição rica em nutrientes, a companhia direciona esforços para encontrar novas alternativas de destinação, desviando-as do aterro sanitário.

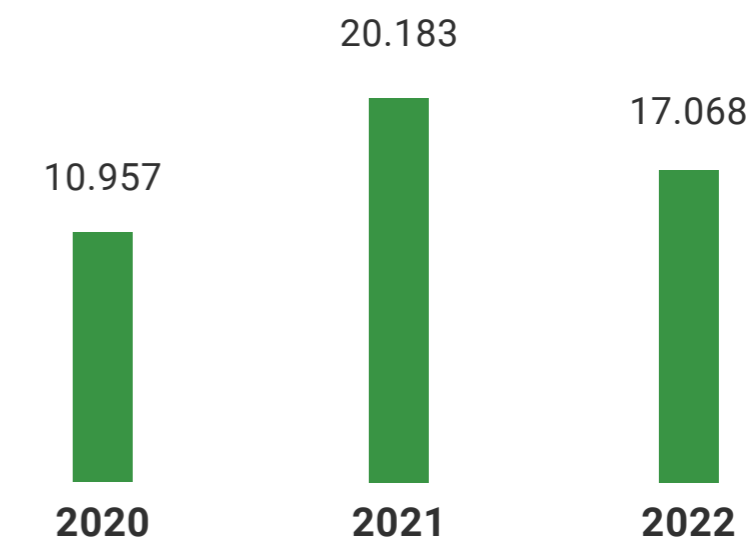
Atualmente, as cinzas são destinadas para as seguintes atividades:

- Produção de adubo e fertilizantes;
- Compostagem;
- Produção de cimentos e metais (coprocessamento);
- Produção de cerâmica (coprocessamento);
- Fabricação de aditivos para queima em fornos;
- Pulverização de aço derretido.

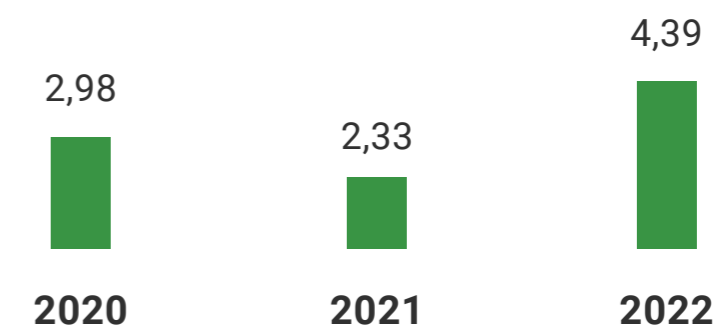
Nas UPV, com exceção das cinzas, a destinação dos resíduos segue o plano de gerenciamento de seus clientes, tendo a ComBio apenas a responsabilidade do acondicionamento correto e do envio aos locais de coleta indicados por eles. Já nas unidades produtoras de biomassa (UPB), a companhia tem a responsabilidade de destinação dos resíduos utilizados na operação.

A ComBio possui a diretriz de Gestão de Resíduos Operacionais, que tem como objetivo estabelecer diretrizes de segurança e meio ambiente para o gerenciamento dos resíduos sólidos e líquidos gerados pela companhia. Além disso, esse tema é contemplado nas Análises de Impacto Ambiental (AIA).

Resíduos não perigosos (toneladas)



Resíduos perigosos (toneladas)



Nota:

- 1) O indicador não contabiliza resíduos cuja destinação não é de responsabilidade da companhia.
- 2) Resíduos perigosos correspondem a óleo automotivo, filtros de óleo, embalagens contaminadas e equipamentos de proteção individual (EPIs).
- 3) Resíduos não perigosos correspondem a cinzas, sucata, cimento e madeira.

Água [3-3]

O fornecimento de água para a operação das UPV é de responsabilidade do cliente, portanto, questões de captação e tratamento de água estão fora do escopo de atuação operacional da ComBio. Os seus clientes apresentam Estações de Tratamento de Água (ETA) e Estações de Tratamento de Efluentes (ETE) em suas plantas e devem disponibilizar a água em padrões de qualidade aceitáveis para a operação.

[303-5]

Consumo operacional de água (megalitros)

Região	2020	2021	2021
Centro-oeste	N/A	N/A	N/A
Nordeste	2,53	4,37	0,54
Norte	107,51	104,87	115,24
Sudeste	369,21	439,28	451,27
Sul	64,47	68,29	64,20
Total	543,71	616,81	631,26

Nota:

1) O indicador não contempla o consumo de água em áreas administrativas.

2) As operações da companhia não estão localizadas em áreas consideradas de estresse hídrico alto ou muito alto.

3) Os dados dos anos de 2020 e 2021 foram atualizados para megalitros. [2-4]

A maioria das UPV possuem retorno de condensado, ou seja, o vapor que foi gerado na caldeira retorna como água condensada, podendo variar de 60% a 90% de retorno. No caso de

Três Marias, o retorno não ocorre, pois há contaminação desse condensado com fluido do processo do cliente e a água é destinada para a ETE. Na UPV Barcarena, o condensado também é contaminado pelo processo do cliente, mas, nesse caso, é possível aproveitar a energia para aquecimento da água de *make-up*.



Além disso, a ComBio tem o objetivo de diminuir descargas de fundo que reduz diretamente o incremento de uso de água in natura, tratando-se de uma iniciativa de redução de consumo da água do cliente.

Tecnologia da informação nos negócios

- Tecnologia nas unidades florestais

Com o objetivo de melhorar os processos relacionados às UPB, a companhia investiu na informatização de procedimentos relevantes, assim como na aquisição de novas tecnologias. As melhorias contemplaram a digitalização de planejamento florestal, utilização de planos de voos e mapas HD, classificação do terreno e acessos em 3D, análise de problemas e relatórios sistemáticos, além de utilização novas tecnologias para medição de biomassa.

- Adequações às regras da LGPD

A ComBio iniciou um projeto de adequação às regras da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) com o auxílio de uma consultoria terceira especializada. A iniciativa teve como objetivo principal garantir que todas as áreas tenham conhecimentos e apliquem as regras para o tratamento, e protejam os dados pessoais coletados e gerados dentro da companhia. Dentre as atividades envolvidas no processo estão: (i) diagnósticos em todas as áreas de negócio; (ii) mapeamento do fluxo de dados sensíveis; (iii) elaboração e revisão de diretrizes de segurança da informação e (iv) Plano de Ação para implementação das melhorias em sistemas e processos.



combi
energías renovables

PROJETO CENTRO DE SERVIÇOS COMPARTILHADOS

Com o crescimento da ComBio nos últimos anos, tornou-se necessária a atualização de seus processos no *backoffice*, ou seja, nas áreas de apoio (Cadastro, Suprimentos, Fiscal, Contabilidade, Controladoria, Financeiro, RH, TI, entre outras). Assim, uma consultoria terceira foi contratada para auxiliar na adequação de procedimentos às melhores práticas de mercado, de controles internos e de melhoria dos indicadores de desempenho e produtividade.

As primeiras etapas do projeto contaram com reuniões com os gestores das áreas de apoio e de clientes, além de *workshops* com colaboradores. Depois, foi iniciada a fase de diagnóstico, com um olhar mais aprofundado sobre os atuais processos da ComBio. Através das análises realizadas, a consultoria proveu orientação técnica para que a companhia enxergasse oportunidades de melhoria.

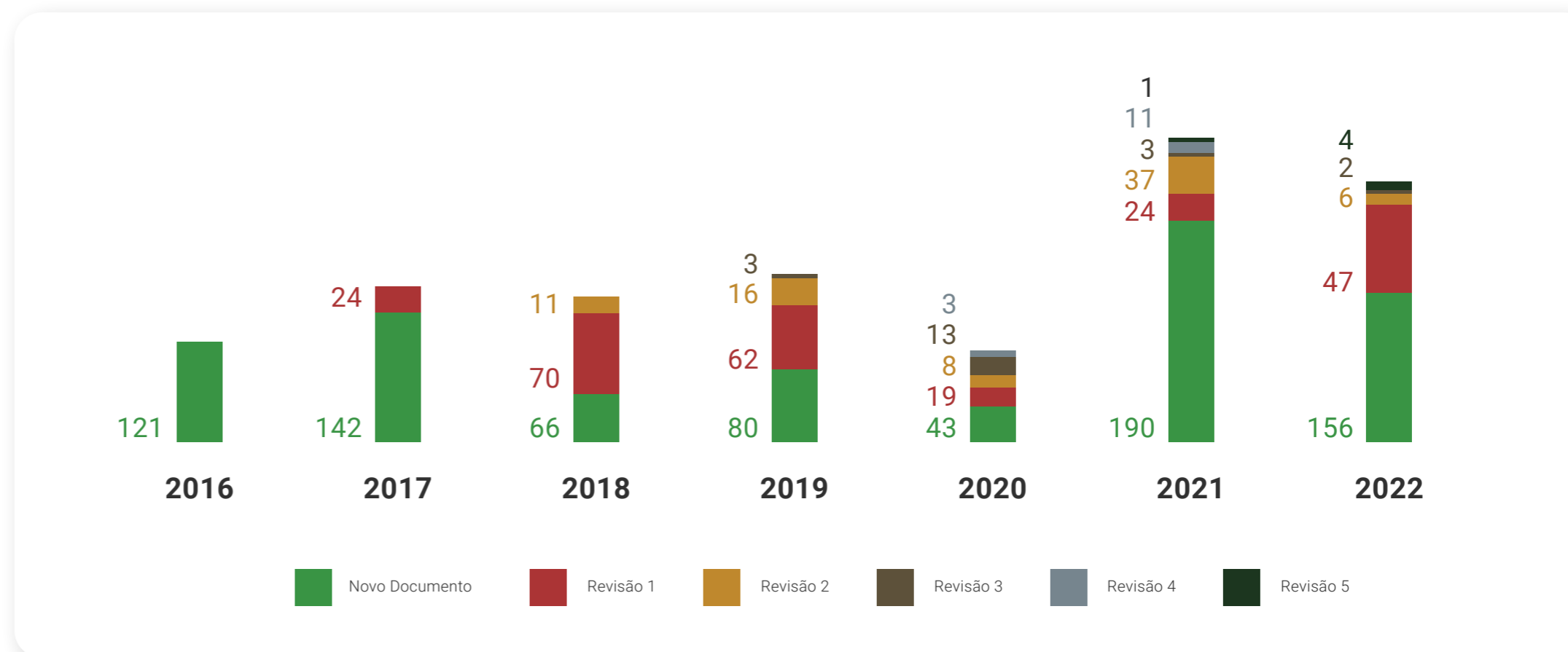
O projeto foi apresentado ao corpo diretor e aprovado. O Projeto do Centro de Serviços Compartilhados (CSC) já está sendo implementado, começando pelas áreas de Cadastros, GDI, Suprimentos, Facilities e Contas a Pagar, dentro da metodologia de CSC.

Sistema de Gestão da Qualidade

A área de Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) exerce um importante papel dentro da companhia ao (i) promover a cultura da melhoria contínua, (ii) mapear e padronizar processos, (iii) multiplicar conhecimento, (iv) monitorar o desempenho e (v) atuar como facilitador na resolução de problemas através de ferramentas e metodologias da qualidade. Nos últimos quatro

anos, os programas de SGQ eram voltados, principalmente, para as UPV da companhia. A partir de 2022, as atividades foram estendidas para as operações florestais e áreas do *backoffice*.

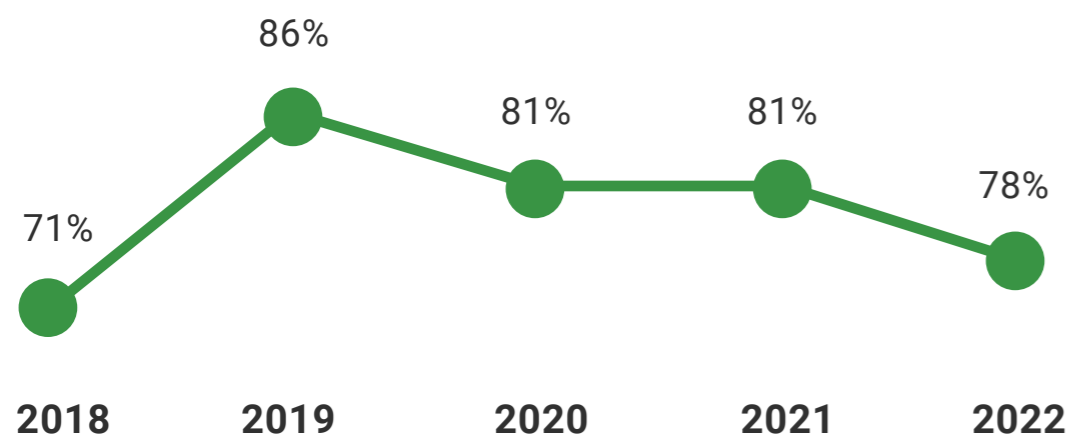
O mapeamento e a padronização de processos, através da elaboração de diretrizes e procedimentos, estão entre as principais atividades da área. Atualmente a ComBio tem 436 documentos publicados e ativos em sua ferramenta de gestão de documentos. No último ano, a ComBio elaborou 156 novos documentos, além de revisar mais de 50 já existentes.



Anualmente, também é realizado o *checklist* SGQ, que tem como objetivo avaliar a aderência da realidade das operações da companhia em relação ao conteúdo descrito nos procedimentos internos. E, com isso, identificar o que não está sendo cumprido ou o que necessita de revisões de melhoria no processo.

No *checklist*, são avaliados 6 pilares (operação, manutenção, SSMA, administrativo, 5s e qualidade). Ao longo dos anos, a companhia aumentou sua nota de corte de 70% para 95%, com o objetivo de buscar a excelência na execução dos processos.

Desempenho no Checklist SGQ



Nota:
Os resultados apresentados correspondem as operações industriais de geração de vapor.



SEMANA DA QUALIDADE COMBIO

Em novembro, foi realizado o primeiro *workshop* voltado à temática de gestão da qualidade. O evento contemplou os colaboradores da área de Projetos e Implantação, que estão focados na construção das duas novas UPV Mogi Guaçu (SP) e Balsa Nova (PR), além do gerenciamento e implantação do contrato EPCM da nova UCB Nova Campina.

Em uma semana, foram feitas palestras para refletir e agir sobre as ações realizadas, com o intuito de aumentar a produtividade sem perder a qualidade. O evento teve como objetivo conscientizar os colaboradores sobre a importância da qualidade nos processos, além de reconhecer as práticas já implementadas.

COLABORADORES [2-25, 3-3]



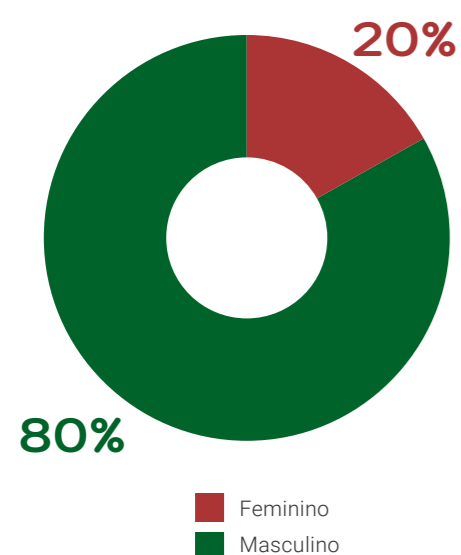
COLABORADORES [3-3]

A companhia encerrou o ano com 662 colaboradores, representando aumento de 42% do quadro quando comparado ao ano anterior. O aumento se deve, principalmente, ao início da operação das termelétricas em Roraima e pela maior demanda vinda de atividades administrativas em nossos escritórios.

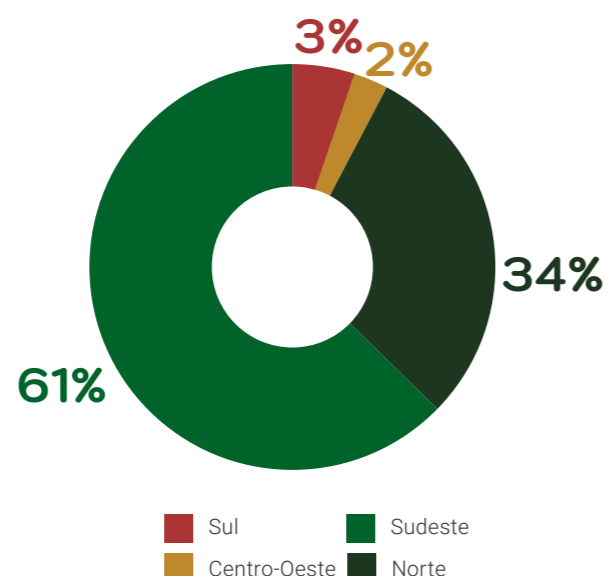
A área de Gente e Gestão também é responsável por realizar pesquisas com o objetivo de monitorar o clima organizacional e por apoiar e desenvolver os gestores nos temas relativos à liderança e à gestão de pessoas.

[2-7]

Colaboradores por gênero



Colaboradores por região



PROGRAMA DE REMUNERAÇÃO DE LONGO PRAZO [401-2]

Em 2022, a ComBio oficializou a entrada na sociedade de cinco executivos, através do programa de remuneração de longo prazo, o ILP. Desde sua fundação, a ComBio sempre teve como objetivo ser uma *partnership*, isto é, uma companhia onde executivos têm a possibilidade de se tornarem sócios, através da conversão do PLR em ações da empresa. O programa de remuneração baseada em ações foi concebido em 2020, aprovado em 2021 e, em 2022, todas as formalizações foram feitas para que os cinco executivos ingressassem na sociedade.

Quadro de colaboradores próprios por gênero, tipo de emprego e região	2020		2021		2022	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Centro-oeste	0	1	1	21	1	12
Nordeste	0	17	2	18	1	1
Norte	1	13	13	106	25	201
Sudeste	36	164	69	216	100	302
Sul	0	9	0	10	3	16
TOTAL	37	204	85	371	130	532

Nota:

- Os dados de colaboradores próprios não contemplam conselheiros que não são executivos da companhia.
- Com exceção dos estagiários, todos os colaboradores são contratados sob regime de trabalho permanente e de tempo integral (40h a 44h semanais).
- Os dados foram extraídos do ERP Datasul na posição de 31/12 do ano de reporte.

Negociações sindicais [2-30]

No código de conduta, há um item referente à livre associação sindical, permitindo que seus colaboradores se afilem a sindicatos e/ou outros tipos de associações. A ComBio adere a convenções coletivas e desdobra todas as definições nas relações de trabalho com as categorias abrangidas, tendo todos os colaboradores próprios (98,5%) cobertos por acordos de negociação coletiva, com exceção dos estagiários (1,5%).

Diversidade [3-3]

A ComBio se compromete a prover a infraestrutura necessária para o colaborador exercer o seu trabalho em condições favoráveis para seu bem-estar e seu desempenho no cargo, assim como um clima organizacional respeitoso e sadio.

O Código de Conduta estabelece que haja um clima organizacional de respeito mútuo, que proporcione desafios, reconhecimento e crescimento profissional, considerando inaceitável toda e qualquer conduta abusiva, incluindo assédio moral, sexual ou de qualquer outra natureza, assim como qualquer ato

de discriminação e preconceito. Isto também vale para o uso de palavras ofensivas, práticas de intimidação, constrangimento, humilhação, insinuações ou qualquer outra ação de desrespeito.

Em relação ao quadro de diversidade, a companhia apresentou aumento de 1 p.p. de mulheres no quadro de colaboradores. Quando observada a segregação por faixa etária, com exceção dos estagiários, as demais categorias funcionais são compostas, em sua maioria, por colaboradores entre 30 e 50 anos.

A área de Gente e Gestão também é responsável por realizar pesquisas curtas para monitoramento do clima organizacional, da liderança e colher sugestões de melhoria.

[405 -1]

Quadro de colaboradores por gênero e categoria funcional	2020		2021		2022	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Conselho de Administração	0%	100%	0%	100%	0%	100%
TOTAL	0%	100%	0%	100%	0%	100%
Diretoria	0%	100%	0%	100%	0%	100%
Gerência	22%	78%	27%	73%	7%	93%
Gestão	16%	84%	21%	79%	24%	76%
Especialista	20%	80%	17%	83%	10%	90%
Administrativo	42%	58%	56%	44%	54%	46%
Operacional	5%	95%	6%	94%	6%	94%
Estagiário	40%	60%	0%	100%	50%	50%
Total	15%	85%	19%	81%	20%	80%

Quadro de colaboradores por categoria funcional e faixa etária	2020			2021			2022		
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Conselho de Administração	0%	33%	67%	0%	0%	100%	0%	0%	100%
TOTAL	0%	33%	67%	0%	0%	100%	0%	0%	100%
Diretoria	0%	100%	0%	0%	86%	14%	0%	86%	14%
Gerência	0%	100%	0%	0%	100%	0%	0%	93%	7%
Gestão	16%	80%	4%	24%	63%	13%	13%	74%	13%
Especialista	20%	40%	40%	17%	67%	17%	10%	85%	5%
Administrativo	46%	54%	0%	55%	43%	2%	48%	51%	1%
Operacional	26%	69%	6%	30%	64%	6%	23%	71%	5%
Estagiário	100%	0%	0%	100%	0%	0%	100%	0%	0%
Total	29%	66%	5%	33%	61%	6%	29%	66%	5%

Nota:

1) Os dados de colaboradores próprios não contemplam conselheiros que não sejam executivos da companhia.

2) Há um colaborador na categoria de Diretoria que também faz parte do Conselho de Administração.

3) Os dados foram extraídos do ERP Datasul na posição de 31 de dezembro do ano de reporte.

RATING HUMANIZADAS [2-29]

A ComBio realizou pela primeira vez o Rating Humanizadas, uma avaliação que expressa a qualidade das relações de uma organização com seus múltiplos *stakeholders*, envolvendo lideranças, colaboradores, clientes, parceiros, sociedade e meio ambiente em geral. A evolução do rating expressa o desenvolvimento humano e organizacional em múltiplos aspectos, refletindo conceitos como transparência, ética, diversidade, inovação e sustentabilidade.

Em seu primeiro ano, a ComBio contou com 498 respondentes, sendo 83% público interno e 17% público externo. A quantidade de participantes está dentro da amostra ideal, conforme metodologia da avaliação. A classificação conta com 11 níveis evolutivos (AAA, AA, A, BBB, BB, B, CCC, CC, C, D e E), sendo o primeiro nível (“AAA”) mais desenvolvido e o último nível (“E”) menos desenvolvido. Nesse primeiro ano, a ComBio obteve o nível BBB, considerado um nível alto dentro da escala de *ratings*, com estágio de maturidade e qualidade das relações acima da média do mercado.

O *rating* é uma importante ferramenta para a companhia entender e refletir sobre a qualidade das relações com os seus *stakeholders*, além de identificar aspectos ESG de seu negócio que podem ser mais bem desenvolvidos interna e externamente.





INÍCIO DO PROGRAMA DE ESTÁGIO

Em maio, a ComBio recebeu dez novos estagiários, selecionados entre aproximadamente 3 mil candidatos, para participarem do primeiro Programa de Estágios da companhia. A turma inaugural conta com jovens divididos em diferentes áreas. O programa foi estruturado em ciclos que contemplam encontros presenciais, consultoria e troca de experiências para que eles sejam preparados para a jornada profissional. O programa de estágio tem a duração de 18 meses e seu encerramento está previsto para outubro de 2023.

Entre os dias 25 e 29 de julho, aconteceu o primeiro Encontro de Desenvolvimento. Os jovens participaram de palestras sobre argumentação de alto impacto, comunicação assertiva, gestão do tempo e produtividade; apresentaram as sugestões de projetos a serem desenvolvidos por eles mesmos com melhorias para suas áreas; e visitaram presencialmente as áreas operacionais na unidade florestal de Pilar do Sul e industrial de Piracicaba.

O Programa de Estágios é uma forma de a ComBio desenvolver colaboradores internamente, alinhados com a cultura da companhia, e permitindo o crescimento profissional dos jovens.



Benefícios [3-3, 401-2]

- Assistência médica¹⁰;
- Assistência odontológica¹¹;
- Plano de bolsa de estudos;
- Desconto em farmácias;
- Seguro de vida;
- Licença maternidade e paternidade estendida;
- Possibilidade de bônus anual com base em atingimento de metas (Programa de Metas);
- Vale-alimentação, alimentação no local ou vale-refeição;
- Vale transporte e/ou vale combustível;
- Ônibus fretado.

Mensalmente, a área de Gente e Gestão realiza plantões para tirar dúvidas dos colaboradores acerca dos procedimentos trabalhistas, benefícios, pagamentos, entre outros. Além disso, é um momento de aproximação do time de Gente e Gestão com as demais áreas e, principalmente, com as unidades que estão fisicamente distantes do escritório central.

¹⁰ Para o colaborador não há descontos, apenas para os dependentes.

¹¹ Para o colaborador não há descontos, apenas para os dependentes.



PROGRAMA DE SAÚDE E BEM-ESTAR [403-6]

O programa foi estruturado com o objetivo de promover ações que possibilitem o conhecimento e o maior cuidado com a saúde e com o bem-estar dos colaboradores.

Após a realização de uma pesquisa interna para entender o perfil dos colaboradores, foi elaborado um cronograma de ações direcionadas para as reais necessidades do público participante. As ações iniciaram em março e percorreram os demais meses do ano. O programa é contínuo, sendo atualizado a cada ano com uma abordagem direcionada através do mapeamento das necessidades do público da ComBio.

A primeira edição do programa contou com profissionais especializados em saúde, que compartilharam seus conhecimentos através de palestras e *e-books* que apoiam a autopercepção, o cuidado com a saúde mental e os incentivos para uma vida mais saudável.

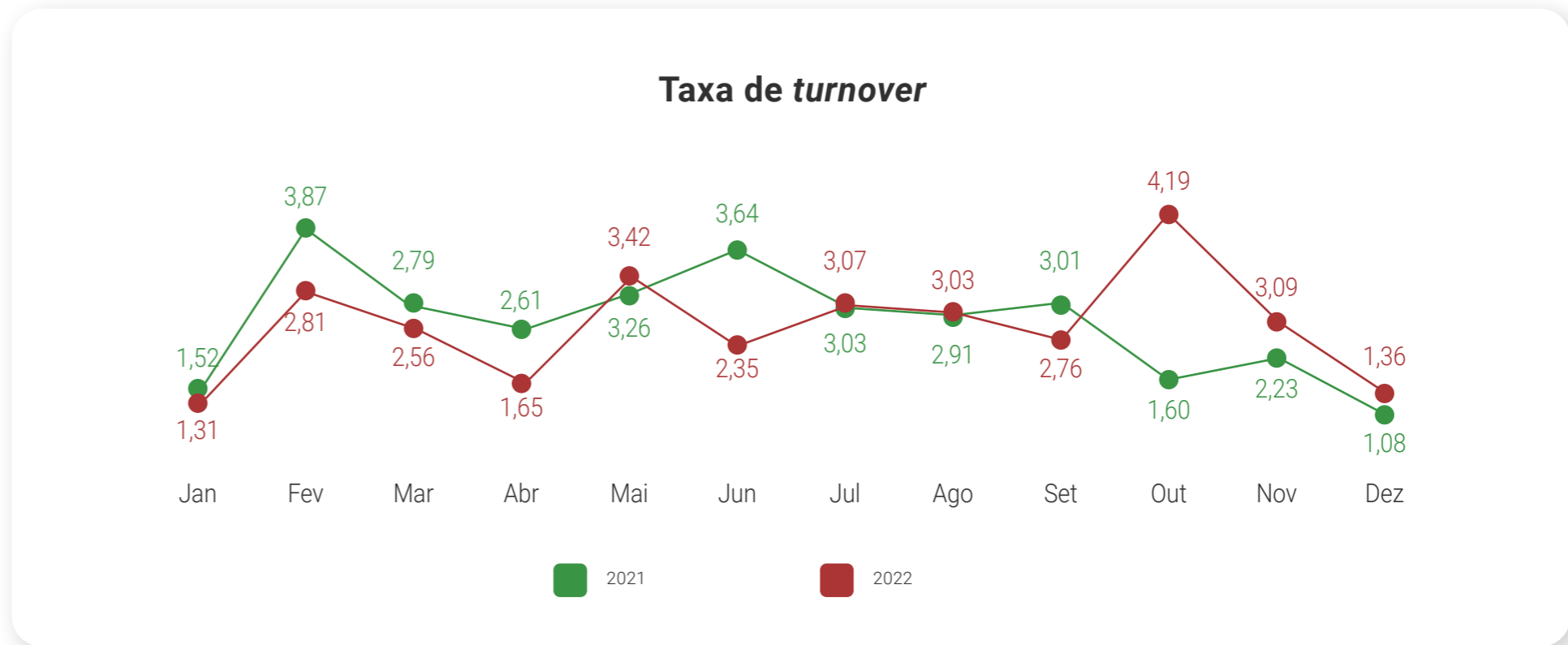
O programa engloba palestras voltadas à saúde física, mental, financeira e autopercepção para uma vida mais saudável; campanhas e ações preventivas, como exames de bioimpedância, exames de vista e vacinação; parceiros e benefícios que incentivam o autocuidado, como desconto em academias e clubes; e parceiros que incentivam o lazer.



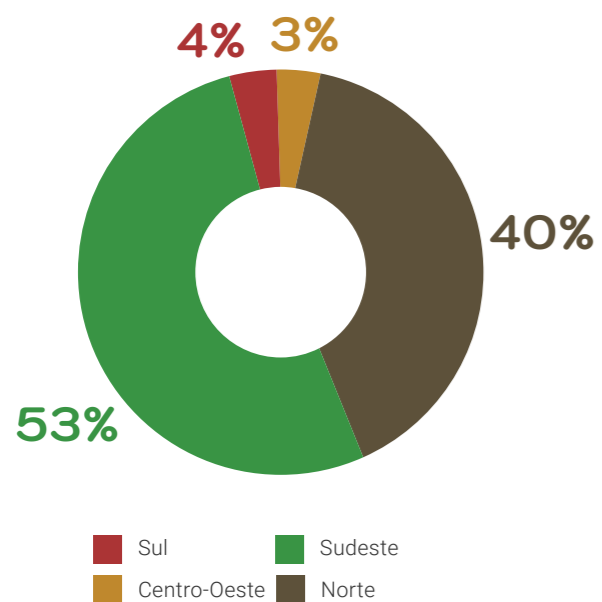
Rotatividade [3-3, 401-1]

Ao longo do ano, foram admitidos 395 colaboradores. O alto número de admissões se deve, principalmente, ao início da operação das termelétricas em Roraima, onde havia mais de 200 colaboradores atuando nas frentes industriais e de biomassa, e pela maior demanda de atividades administrativas, o que ampliou o número de pessoas nos escritórios da companhia.

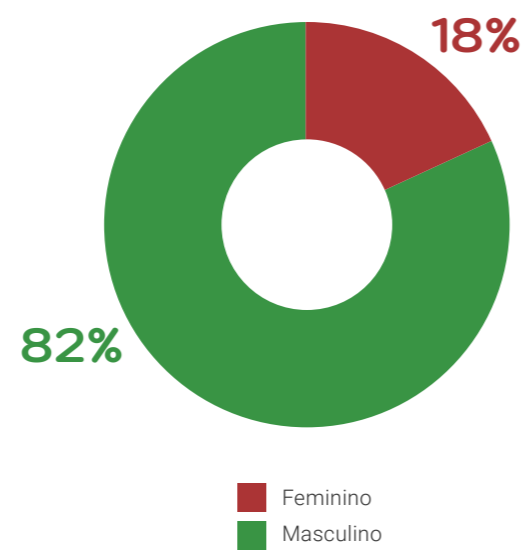
A taxa média de *turnover* foi de 2,63, permanecendo com o mesmo índice quando comparado ao ano anterior. Para suprir a alta demanda de contratações, a ComBio conta com o apoio de uma ferramenta de inteligência artificial voltada para o processo de recrutamento e seleção, permitindo otimizar o tempo de triagem dos candidatos.



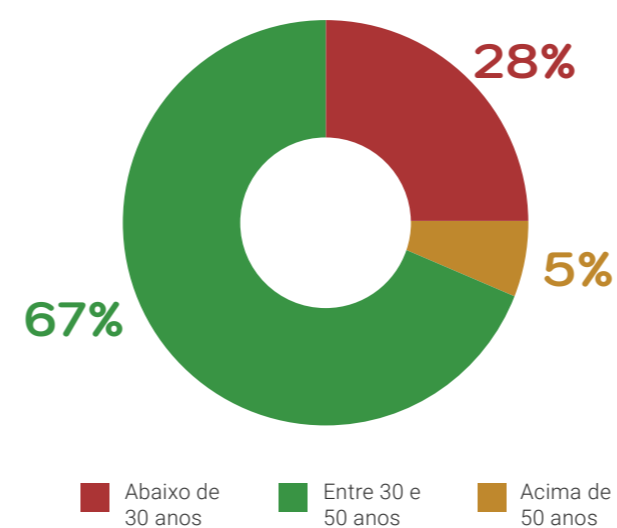
Admissões por região



Admissões por gênero



Admissões por faixa etária



- Os dados consideram demissões voluntárias e involuntárias.
- Os dados de colaboradores próprios não contemplam conselheiros que não sejam executivos da companhia.
- Taxa de turnover: (número de demissão voluntária e involuntária) / (número de colaboradores ativos no mês) * 100

Licença maternidade e paternidade [3-3]

A ComBio faz parte do Programa Empresa Cidadã, que se destina a prorrogar por sessenta dias a duração da licença-maternidade e por quinze dias a licença-paternidade, totalizando 120 e 20 dias de licença, respectivamente.

Todos os colaboradores próprios da companhia têm direito a tirar licença com duração estendida. Pelo terceiro ano consecutivo, 100% das colaboradoras que tiraram licença retornaram ao trabalho e permaneceram por mais de um ano na companhia.

Desenvolvimento [3-3, 404-2]

Ao desenvolver seus colaboradores, a companhia contribui para a criação de ambiente saudável e preparado para potencializar as capacidades e habilidades das suas equipes. Nesse sentido, a ComBio apresenta um sistema estruturado de desenvolvimento do colaborador:

- Integração institucional (Programa de *Onboarding*) realizada nos primeiros dias de trabalho com o objetivo de aproximar os novos colaboradores à cultura da ComBio, promover um ambiente de aprendizado contínuo e auxiliar o novo colaborador em sua adaptação;

[401-3]

Licença maternidade/paternidade	2020		2021		2022	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Número de colaboradores que tiraram licença	4	10	4	10	5	20
Número de colaboradores que retornaram ao trabalho depois do término da licença	4	10	4	10	5	20
Número de colaboradores que retornaram ao trabalho depois do término da licença maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses após seu retorno ao trabalho	3	8	4	8	5	14
Taxa de retorno ao trabalho	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Taxa de retenção	75%	80%	100%	80%	100%	70%

- Programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) com possibilidade de bonificação anual, proporcional aos resultados atingidos. O programa foi reformulado e a nova composição do cálculo do modelo considera indicadores-chave da companhia e metas individuais. Após a reformulação, a bonificação poderá ser até 50% maior, se comparada ao programa anterior;
- Ciclo de Desempenho anual é uma ferramenta direcionada à avaliação da liderança, cujo objetivo é apoiar o desenvolvimento do gestor. Através desse processo, é possível mapear o nível de prontidão nas competências essenciais para o negócio, além de servir como base para elaboração do Plano de Desenvolvimento Individual e para a Avaliação de Metas Específicas, ferramenta vinculada ao Programa de PLR. Entre os principais benefícios do Ciclo, destaca-se o fortalecimento da cultura organizacional voltada à meritocracia e ao *feedback*, o desenvolvimento da liderança e o alinhamento de expectativas entre a companhia e o colaborador;

O programa passou por reformulação ao longo do ano e, entre as principais mudanças, estão a reestruturação das perguntas da avaliação 360°. Para esse novo ciclo, também foi utilizada uma nova plataforma de avaliação, a Qulture.Rocks. A avaliação foi organizada em 4 etapas:

- Autoavaliação;
- Avaliação do líder;
- Avaliação de equipe;
- Avaliação de pares.

No ano de 2022, 64 lideranças participaram da avaliação, sendo 84% homens e 16% mulheres. O resultado de adesão a cada etapa de avaliação foi:

[404-3]

Adesão na Avaliação de Competências (%)		
Etapa da Avaliação	Feminino	Masculino
Autoavaliação	100%	96%
Gestor avaliando a equipe	100%	99%
Avaliação de pares	100%	91%
Equipe avaliando o líder	77%	70%

- *Feedback* e Plano de Desenvolvimento Individual são instrumentos do Ciclo de Desempenho, que possuem o objetivo de estimular a reflexão sobre os objetivos de carreira, fazer acordos, alinhar expectativas de desempenho futuro e definir, em conjunto (líder e liderado), as ações de desenvolvimento. Estas, por sua vez, visam aprimorar as competências do colaborador, podendo ser experiências *on the job*, leituras específicas, treinamentos, participação em feiras ou até mesmo a realização de cursos de graduação e pós-graduação;
- *People Reviews* realizadas com os gestores das áreas que têm o objetivo de acompanhar o desempenho do time, bem como o andamento dos planos de desenvolvimento. Também são o momento de apoiar a liderança nas ques-

tões relacionadas à gestão de pessoas, o que permite uma ação antecipada em situações-problema, podendo evitar *turnovers* desnecessários;

- Programa de Bolsa de Estudos, com o objetivo de investir na formação acadêmica dos colaboradores, tendo por base as exigências da posição ocupada e os desafios futuros, favorecendo a aquisição de competências críticas para o negócio. No último ano, 13 colaboradores receberam o benefício da bolsa de estudos.



PLATAFORMA UNICOMBIO

A ComBio inaugurou a UniComBio, uma plataforma interna de cursos online, que pode ser acessada remotamente pelo celular e pelo computador, com o objetivo de capacitar seus colaboradores.

A UniComBio possui cursos voltados ao desenvolvimento de competências comportamentais e conhecimentos técnicos específicos do seu negócio. No lançamento da plataforma, realizado em outubro de 2022, foram disponibilizados 15 cursos e, em três meses de utilização, foram realizadas 2.041 horas de treinamento dentro da plataforma.

Considerando todas as ações de treinamento e desenvolvimento da ComBio, como a realização de cursos online, treinamentos obrigatórios, técnicos e comportamentais, e a execução da integração institucional, os colaboradores totalizam mais de 10 mil horas de capacitações ao longo do ano.



SAÚDE E SEGURANÇA

[2-25, 3-3]

Sistema de Gestão de Saúde e Segurança [3-3, 403-1, 403-7]

O Sistema de Gestão de Saúde e Segurança está sob o gerenciamento da área de Saúde e Segurança e Meio Ambiente (SSMA), composta por colaboradores alocados em unidades operacionais, nos escritórios em São Paulo e Piracicaba, e em seu laboratório. Todos os colaboradores estão cobertos pelo sistema, englobando todas as unidades operacionais e administrativas da companhia. [403-8]

A área é responsável pelo controle de vencimentos e o agendamento de exames ocupacionais e de treinamentos de segurança no trabalho; planejamento e realização de campanhas sobre saúde e segurança; gestão de documentos legais obrigatórios; avaliações de riscos; investigação e controle de ocorrências; e solicitação e fornecimento de EPIs e uniformes aos colaboradores.

A gestão das atividades é realizada através de um sistema especializado, dividido em quatro principais funcionalidades: (i) análises e gerenciamento de riscos ocupacionais e ambientais; (ii) gestão e controle de documentos e das suas validades; (iii) gestão e tratamento das não conformidades, oportunidades de melhoria, observações, autuações, entre outros; e (iv) identificação, análise e monitoramento da legislação aplicável ao negócio.

Conforme apresentado a seguir, a companhia conduziu diversas ações ao longo do ano com o objetivo de elevar a cultura de segurança nas unidades da ComBio, através da disseminação de práticas preventivas e seguras em todos os processos.

Maratona Regras pela Vida

As Regras pela Vida constituem 13 diretrizes de segurança que definem práticas que devem ser rigorosamente seguidas, pois abrangem os principais riscos críticos que existem nas atividades laborais. Essas regras são soberanas e sua não observância implica na aplicação imediata do processo de gestão de consequências. As regras contemplam os seguintes temas:

1. Álcool e outras drogas;
2. Áreas restritas;
3. Elaboração de Análise de Segurança da Tarefa (AST) e Permissão para Trabalho (PTT);
4. Comunicação, análise e investigação de acidentes e incidentes;
5. Bloqueio de energia;
6. Espaço confinado;
7. Içamento e movimentação de cargas;
8. Prevenção de quedas;
9. Trabalho com máquinas e equipamentos florestais (máquinas florestais, motosserra e picadores);
10. Veículos e equipamentos móveis;
11. Áreas classificadas;
12. Superfícies e ambientes de alta temperatura;
13. Trabalho com cinzas do processo.

Em 2022 foi realizada ampla divulgação das Regras pela Vida através de ações como a criação da Maratona Regras Pela Vida, uma competição entre as unidades criada com o objetivo de divulgar de forma interativa tais diretrizes. Também houve a inclusão de treinamentos específicos na plataforma UniComBio, assim como a divulgação de informações pela diretoria e a intensificação e o aprimoramento das comunicações internas sobre esse tema.



PRIMEIRO ENCONTRO NACIONAL DE SSMA E EVENTO COMPORTAMENTO SEGURO



O primeiro encontro nacional de Saúde, Segurança e Meio Ambiente aconteceu no mês de maio, em São Paulo. O objetivo foi reunir o time de SSMA para a apresentação do Plano de Transformação Cultural e para o alinhamento das expectativas em relação à equipe, abordando os comportamentos esperados durante o processo de elevação da cultura de segurança.

Os dois primeiros dias foram dedicados à imersão em valores, boas práticas e treinamento com os participantes, e o terceiro dia foi passado predominantemente no escritório da matriz, onde houve a apresentação do plano de comunicação. Os demais dias incluíram visitas às unidades de Boituva, Pilar do Sul, Alumínio e Piracicaba.

No total, participaram mais de 20 pessoas, de todos os níveis hierárquicos, incluindo o COO, diretores, gerentes, coordenadores e os supervisores e analistas de SSMA espalhados pelas cinco regiões do país. Encontros como esse são fundamentais para garantir que os colaboradores da mesma área falem uma única língua, criem regras e alinhem expectativas, contribuindo para o aumento da taxa de sucesso na implementação de processos internos relacionados a saúde, segurança e cuidado ao meio ambiente.

Nesse mesmo ano também aconteceu o evento Comportamento Seguro, que consistiu em visitas do time corporativo às unidades industriais e florestais da companhia, com o objetivo de firmar um compromisso com todos os colaboradores no sentido de reunir esforços para a adoção de comportamentos seguros e processos prudentes.

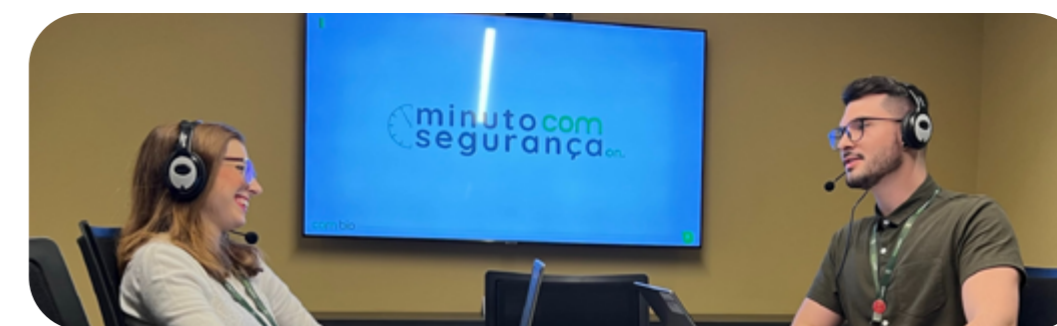
Identificação e avaliação de riscos [3-3, 403-2, 403-4, 403-6, 403-7]

A companhia segue diretrizes internas para a identificação dos perigos e a avaliação dos riscos à saúde e à segurança. Após a identificação de um risco, é realizada sua avaliação associada a cada perigo. Primeiro, é conduzida uma análise da probabilidade de acontecer um acidente decorrente da interação de alguma pessoa com um determinado perigo. Posteriormente, avalia-se a severidade da consequência de um acidente, caso este venha acontecer, em função do perigo em questão. Para todos os resultados de análise de risco moderado ou alto, é obrigatória a abertura de um plano de ação.

Durante as análises, são levados em consideração relatórios de auditorias, informações de requisitos legais, recomendações do Programa de Gerenciamento de Riscos (PRG), entre outros documentos.

A companhia também apresenta diversos mecanismos paralelos que contribuem para a identificação e mitigação de riscos:

- Minuto com Segurança: reuniões diárias realizadas em todas as unidades operacionais com o objetivo de prevenir a ocorrência de acidentes e incidentes e doenças ocupacionais;



- Minuto com Segurança *On*: reuniões voltadas para atingir o público administrativo através de encontros quinzenais *online* sobre temáticas de saúde e segurança;
- Fale Fácil: possibilita, de maneira rápida e assertiva, a comunicação de desvios, as condições inseguras que possam gerar incidentes e/ou acidentes nas unidades e as oportunidades de melhorias. Essa ferramenta é aberta a todos os colaboradores e está disponível tanto em formulário digital quanto em formulário físico para preenchimento manual;
- Dever de Recusa: ato assegurado ao colaborador e prestador de serviço, fundamentado em seu treinamento e experiência, de suspender a realização de suas atividades se tiver justificativa para crer que a vida e/ou a integridade sua e/ou de seus colegas de trabalho estão em risco não controlado;
- Laudos técnicos: documentos elaborados por empresas terceirizadas com o objetivo de avaliar os riscos no ambiente de trabalho;
- Análise de Segurança da Tarefa (AST) e Permissão para Trabalho (PPT): avaliação prévia dos riscos envolvidos na realização de uma determinada atividade e a sua respectiva liberação que envolva riscos críticos por tempo determinado;
- Inspeção geral de SSMA: avaliação técnica e detalhada de todos os pilares da área, bem como a verificação de se diretrizes, procedimentos e demais documentos estão sendo atendidos e praticados.

Serviços de Medicina do Trabalho [3-3, 403-3, 403-6, 403-7]

- Parceria com clínicas credenciadas para realização de exames que compõem o Atestado de Saúde Ocupacional (ASO);
- Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO), Análise Ergonômica do Trabalho (AET) e Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT);
- Campanhas de saúde do trabalhador promovidas através de palestras, brinques, gincanas e orientações;
- Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SI-PAT) nas unidades, em que são abordados temas de saúde, segurança do trabalho e meio ambiente
- Campanhas de Vacinação contra a Gripe (*Influenza*).



LIDERANÇA COM SEGURANÇA

Nesse ano também aconteceu a criação do programa Liderança com Segurança, um projeto de desenvolvimento de líderes voltado ao aprimoramento de aplicações dos métodos e ferramentas de segurança comportamental.

O programa é um processo de desenvolvimento individual dos líderes para aprimorar os métodos e as ferramentas de segurança para trabalhar o cuidado ativo e aumentar a cultura de segurança. Dentre os principais pilares do programa estão:

- Calibrar a percepção de risco, ampliar e alinhar conceitos e ferramentas da segurança comportamental;
- Fortalecer e desenvolver as habilidades e vulnerabilidades de cada líder de forma individual;
- Estimular a evolução da maturidade em SSMA;
- Integrar o planejamento estratégico com ações em SSMA.



Capacitação em saúde e segurança do trabalho [3-3, 403-5]

O acompanhamento dos treinamentos obrigatórios ocorre por meio da matriz de treinamentos, em que são especificados os treinamentos aplicáveis para cada cargo, de acordo com as atividades a serem desempenhadas e os riscos envolvidos. O controle é continuamente atualizado, garantindo a sua realização de acordo com a validade estabelecida.

Entre os principais treinamentos realizados, estão: Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade; Transporte, Movimentação, Armazenagem e Manuseio de Materiais; Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos; Segurança e Saúde no Trabalho em Espaços Confinados; Trabalho em Altura; e Direção Defensiva, sendo este último aplicado a todos os colaboradores ComBio, inclusive aqueles que ocupam cargos administrativos.

Comunicação, análise e investigação de acidentes e incidentes [3-3, 403-2]

Pautada em seus valores, a ComBio busca continuamente a excelência operacional e prioriza a segurança de seus colaboradores em todas as suas atividades. Assim, existem procedimentos específicos para comunicar, analisar, registrar, divulgar e definir tratativas nos casos de ocorrências.

De acordo com a quarta Regra Pela Vida, todo e qualquer incidente ou acidente deve ser comunicado dentro do prazo de 48h, seja qual for a gravidade. Assim, quando há uma ocorrência, o colaborador, fornecedor ou prestador de serviço deve comunicar imediatamente o ocorrido ao supervisor imediato ou representante de SSMA da unidade. O representante de SSMA deve então informar a ocorrência à gestão de SSMA para as tratativas posteriores.

Além disso, é obrigatória a realização de análise e investigação da ocorrência. A gestão de ocorrências acontece por meio de um sistema e contempla as seguintes etapas: (i) classificação e potencial de gravidade do acidente e incidentes; (ii) tipo e origem da ocorrência; (iii) descrição detalhada do ocorrido; (iv) inclusão de imagens e fotos; (v) análise da causa raiz e (vi) elaboração do plano de ação contendo ações corretivas e preventivas.



Acidentes de trabalho [3-3]

[403-9]

Acidentes de trabalho	2020	2021	2022
Número de horas trabalhadas	526.459	954.998	1.667.794
Número de acidentes de trabalho sem afastamento	5	1	7
Taxa de acidentes de trabalho sem afastamento	9,50	1,05	4,20
Número de acidentes de trabalho com afastamento	3	4	17
Taxa de acidentes de trabalho com afastamento	5,70	4,19	10,19
Taxa de gravidade	108,27	63,87	60,56
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Taxa de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0

Nota:

- 1) O indicador considera apenas colaboradores próprios e acidentes típicos. A companhia está estruturando o controle para consolidar as informações sobre terceiros.
- 2) As taxas foram calculadas com base 1.000.000 de horas trabalhadas.
- 3) Não ocorreram acidentes de trabalho de consequência grave com colaboradores próprios.
- 4) Os principais agentes/condições relacionados às suas atividades que representam riscos de acidentes de trabalho são: trabalho em altura, espaços confinados, eletricidade, superfícies quentes, ruído, particulados químicos, combustíveis e inflamáveis etc.
- 5) A ComBio possui procedimentos para identificar, evitar e mitigar riscos, assim como investigar a causalidade dos acidentes e doenças ocupacionais. Maiores detalhes nas seções Identificação e avaliações de risco e Comunicação, análise e investigação de acidentes e incidentes. [403-10]

Não houve registros de doenças ocupacionais relacionadas ao trabalho com colaboradores próprios. [403-10]

CADEIA DE FORNECIMENTO [2-6, 3-3]



CADEIA DE FORNECIMENTO [2-6, 3-3]

Os principais fornecedores da companhia são brasileiros, sendo a maioria de seus equipamentos de fabricação nacional e, junto com eles, há o desenvolvimento de novos projetos de caldeiras para poder queimar diferentes tipos de biomassas e aprimorar sua operação. Fabricantes de caldeiras, fornecedores de biomassa, transportadoras e serviços de mão de obra são aqueles que representam os maiores custos dentro da cadeia de fornecimento.

[204-1]

Proporção de gastos com fornecedores locais (R\$ milhões)	2020	2021	2022
Valor gasto com os fornecedores	R\$ 123,06	R\$ 147,49	R\$ 324,97
Valor gasto com fornecedores locais	R\$ 67,04	R\$ 73,28	R\$ 153,85
% de gastos com fornecedores locais	54%	50%	47%

Nota:

- 1) Nesse indicador, há o recorte de fornecedores mais significativos, que são aqueles que, juntos, representam 80% dos gastos totais destinados à cadeia de fornecimento.
- 2) Fornecedores locais são aqueles a 80 km ou menos de suas unidades via rota terrestre.
- 3) Todas as unidades que tiveram gastos com fornecedores são consideradas no relatório.
- 4) Os gastos que contemplam serviços realizados em diversas unidades são excluídos do cálculo, tais como, contas de energia elétrica, benefícios aos colaboradores e locação de veículos.

O Código de Conduta da companhia proíbe o trabalho análogo ao de escravo e o trabalho infantil, e estabelece que são proibidos os contratos com fornecedores e clientes que comprovadamente adotarem tais práticas. O colaborador que tes-

temunhar tal condição tem a obrigação de informar o fato diretamente à direção da companhia e caberá a ela interromper a ocorrência imediatamente, adotando as devidas providências com relação aos envolvidos.



GESTÃO DE DOCUMENTOS E INTEGRAÇÃO DE PRESTADORES DE SERVIÇO

A área de Gestão de Documentos e Integração (GDI) é responsável pela gestão de documentos dos prestadores de serviços contínuos em suas unidades. A área é responsável por solicitar documentações legais, validar critérios mínimos para início dos trabalhos, como exames ocupacionais e treinamentos obrigatórios, e transmitir os documentos aos nossos clientes. Também é exigido que a empresa contratada demonstre que cumpre a legislação trabalhista brasileira e esteja em dia com as documentações e obrigações pecuniárias para com seus colaboradores.



**APOIO A
PROJETOS
SOCIAIS**



Apoio a Projetos Sociais

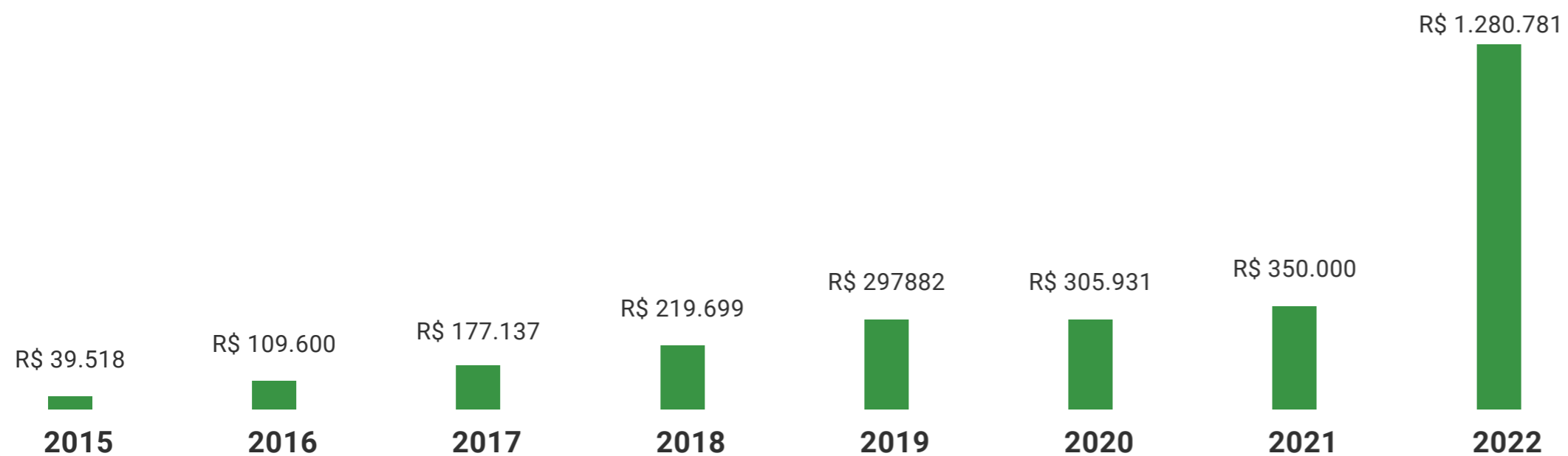
A ComBio realiza doações referentes a ICMS (SP) e IRPJ para programas relacionados a esporte, cultura, saúde e música. Desde 2015, a companhia doou mais de R\$ 2,7 milhões para

projetos sociais. Em 2022, as doações totalizaram R\$ 1,3 milhão distribuído entre nove diferentes projetos ligados a cultura, esporte, saúde e desenvolvimento sustentável.

PROJETOS APOIADOS

- A Cultura como Vetor de Desenvolvimento;
- Turma do Folclore – Lidando com as emoções;
- EcoRun;
- Descobrindo Tênis;
- Rede Tênis Brasil;
- Master SP Beach Tennis Champion Ship;
- SP+B do Sistema B Brasil;
- Projeto Água Brasil - Érico Hiller;
- Hospital de Amor – Idoso e Criança.

Doações a projetos sociais (R\$)



SP+B
CIDADES + B

TURMA DO FOLCLORE LIDANDO COM AS EMOÇÕES

Um dos projetos apoiados pela ComBio foi a animação Turma do Folclore, série que aborda de maneira lúdica as lendas do folclore brasileiro adaptadas à linguagem infantil, trazendo os principais personagens para missões relacionadas à sustentabilidade e à preservação ambiental.



O projeto irá lançar uma nova série no primeiro semestre de 2023, nomeada de “Turma do Folclore – Lidando com as emoções”. A série teve seu argumento desenvolvido em parceria com a ComBio, usando como referência suas atividades relacionadas a práticas de economia circular. Em um dos episódios, a animação apresenta o caso de sustentabilidade que acontece em Barcarena (PA), onde o caroço de açaí, que habitualmente é descartado nas ruas ou em corpos d’água, passa a ser utilizado para geração de energia.

SP+B DO SISTEMA B BRASIL

A ComBio foi uma das patrocinadoras da SP+B, um movimento por uma São Paulo mais próspera, sustentável e inclusiva. A iniciativa é inspirada no Cidades+B, movimento global projetado para mobilizar pessoas - cidadãos, poder público e organizações – para colaborar na busca dos ODS da ONU, por meio de uma governança multissetorial e descentralizada.



**SUMÁRIO DE
CONTEÚDO DA GRI EM
CONFORMIDADE COM
AS NORMAS GRI**

collina

desaerador

Declaração de uso	A ComBio Energia S.A. relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma(s) Setorial(ais) da GRI aplicável(eis)	Não aplicável

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão	Motivos
CONTEÚDOS GERAIS				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021				
1. A organização e suas práticas de relato				
2-1	Detalhes da organização	6, 13	A companhia é uma sociedade anônima fechada, com sua matriz sediada na R. Fradique Coutinho, 30 - Pinheiros, São Paulo - SP, 05416-000.	N/A
2-2*	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	-	A entidade incluída no relatório de sustentabilidade e nas demonstrações financeiras corresponde à ComBio Energia S.A, com todas as suas filiais. Ambos os documentos são auditados pela PwC Brasil e estão disponíveis na página de Relações com Investidores: https://combioenergia.com.br/relacoes-com-investidores/ .	N/A
2-3*	Período de relato, frequência e ponto de contato	-	O relatório de sustentabilidade e as demonstrações financeiras da companhia são publicados anualmente. Qualquer dúvida e sugestões sobre o relatório podem ser encaminhadas para sustentabilidade@combioenergia.com.br. Este relatório foi divulgado em 19 de junho de 2023.	N/A

*Indicador assegurado

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão	Motivos
2-4*	Reformulações de informações	44, 45, 46	As reformulações de informação constam em notas explicativas próximas ao dado ajustado.	N/A
2-5*	Verificação externa	6	Reconhecendo a importância de promover aos seus <i>stakeholders</i> confiança e transparência de suas informações, guiado pelo Conselho de Administração e pela diretoria, o relatório de sustentabilidade da ComBio foi assegurado de forma independente pela PwC Brasil. O relatório de asseguarção dos auditores com seu respectivo parecer encontra-se ao final do relatório. Maiores detalhes também podem ser encontrados na base de critérios e premissas localizada na página de Relações com Investidores: https://combioenergia.com.br/relacoescom-investidores/ . A companhia não apresenta política formal referente à asseguarção.	N/A
2. Atividades e trabalhadores				
2-6*	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	6, 10, 13, 18, 24, 25, 67, 68	N/A	N/A
2-7	Empregados	51	Não são reportados dados de colaboradores terceiros, temporários e de horas não garantidas (prestadores de serviço).	A companhia está estruturando a base para consolidar tais informações. Ressalta-se que maior parte desses colaboradores externos são móveis e atuam em atividades pontuais de sua operação.

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão	Motivos
2-8	Trabalhadores que não são empregados	-	A companhia tem contrato com algumas empresas especializadas em transporte, silvicultura e limpeza que oferecem a prestação desse serviço com mão de obra. A companhia estima que tenha cerca de 265 trabalhadores dessa categoria atuando de maneira recorrente em suas operações.	N/A
3. Governança				
2-9	Estrutura de governança e sua composição	22	O Conselho de Administração permanece com a mesma composição desde sua formação. Em sua composição não há stakeholders e grupos sociais sub-representados. Além do amplo conhecimento com o modelo de negócio da companhia, os conselheiros apresentam competências relevantes no mercado financeiro e recursos humanos.	N/A
2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	-	O Conselho de Administração permanece com a mesma composição desde sua formação. Para a formação do conselho, foram considerados os seguintes critérios: (i) número ímpar de participantes, (ii) indicação do sócio majoritário, (iii) cargo de independência, (iv) cargo executivo e (v) competência dos participantes. Os comitês foram criados recentemente e os participantes eleitos são aqueles que já apresentam envolvimento com a ComBio, sejam colaboradores ou conselheiros, e têm ampla experiência e familiaridade com o tema.	N/A

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão	Motivos
2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	-	O presidente do conselho não é um alto executivo da companhia	N/A
2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	-	O Conselho de Administração tem o papel de aprovação e atualização da declaração de valores ou de missão, estratégias, políticas e objetivos relacionados ao desenvolvimento sustentável, assim como da identificação e gestão de impactos na economia, meio ambiente e nas pessoas. Tais pautas podem ser trazidas nos encontros que ocorrem mensalmente, salvo exceções. Além disso, o engajamento com os stakeholders acontece, principalmente, através do Canal de Ética e pesquisas de relacionamento aplicadas pela companhia. As considerações e resultados são expostos ao Conselho de Administração que, por sua vez, discute possíveis resoluções e passa a acompanhar continuamente a temática até que seja efetivamente resolvida. A frequência de análise da eficácia depende do processo envolvido.	N/A
2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	-	O responsável pela gestão de impactos da companhia é condicionado pela temática envolvida. Para questões econômicas e ambientais, por exemplo, são envolvidos os diretores financeiro e de sustentabilidade, respectivamente. Essas questões também podem ser trazidas nos encontros do Conselho de Administração que ocorrem mensalmente, salvo exceções.	N/A

*Indicador assegurado

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão	Motivos
2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	-	A Diretoria de Sustentabilidade tem como responsabilidade coordenar a produção deste relatório, em conformidade com as Normas GRI. Também faz parte das atividades a realização de entrevistas com diferentes áreas da companhia para coleta de indicadores e levantamento de informações relevantes para o relato. O conteúdo do relatório e o estudo de materialidade passam pela etapa de validação por parte da diretoria e Conselho de Administração da companhia antes de sua publicação.	N/A
2-15*	Conflitos de interesse	23	Até o momento, a companhia não passou por nenhuma situação evidente que possa ser caracterizada como conflito de interesse. Portanto, não houve reporte aos stakeholders. Caso ocorra alguma situação relacionada a potenciais conflitos, a companhia irá analisar o cenário e, caso entenda necessário, irá se posicionar publicamente sobre o tema. O Código de Conduta é o norteador dos relacionamentos internos e externos e conta com um capítulo específico sobre conflitos de interesse. Enquanto órgão aprovador do Código de Conduta, o Conselho de Administração tem o papel de monitorar e administrar potenciais conflitos de interesse e definir as respectivas resoluções, além de se atentar continuamente sobre a participação de novos órgãos de administração, fornecedores e acionistas etc. Os colaboradores também têm o papel de reportar potenciais casos através do Canal de Ética ou diretamente ao conselho.	N/A

*Indicador assegurado

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão	Motivos
2-16	Comunicação de preocupações cruciais	-	O Conselho de Administração foi comunicado sobre uma preocupação crucial: o aumento expressivo do preço da biomassa no mercado, ocasionando, inclusive, na diminuição da margem da companhia.	N/A
2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	-	Roberto Véras, enquanto diretor de sustentabilidade, tem o papel de desenvolver o conhecimento coletivo sobre sustentabilidade e compartilhar experiências e informações sobre a temática. O executivo participa de forma recorrente dos encontros mensais do conselho.	N/A
2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	-	A companhia ainda não apresenta processos de avaliação do desempenho formalizado. Tais questões são discutidas internamente com os acionistas da companhia que acompanham os principais indicadores.	N/A
2-19	Políticas de remuneração	-	A ComBio ainda não apresenta política de remuneração para os membros do Conselho de Administração. Atualmente, o conselheiro independente recebe apenas remuneração fixa mensal. Além do conselheiro executivo, que recebe pelo seu papel de diretor da companhia e apresenta os mesmos benefícios dos demais colaboradores da companhia, conforme apresentado ao longo do relatório.	N/A

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão	Motivos
2-20	Processo para determinação da remuneração	-	A ComBio possui uma Política de Cargos e Salários (com grade salarial, procedimento para aumento salarial) e os cargos são independentes de gênero, impedindo todo tipo de discriminação e assegurando remuneração equivalente para trabalhos equivalentes. Esses princípios aplicam-se igualmente ao recrutamento de pessoas e às oportunidades de desenvolvimento de carreira. A política também estabelece que sejam observadas as tabelas salariais por estado, considerando um salário digno por localidade de atuação. Os casos de diferença salarial entre colaboradores de um mesmo cargo podem acontecer devido ao tempo de casa e devido às avaliações de desempenho, ressaltando a meritocracia como prática de gestão. Mas sempre respeitando a faixa salarial aprovada para aquele cargo/função. O conselho supervisiona o processo de determinação dos executivos. De maneira geral, remuneração de colaboradores é definida pela área de Gente e Gestão da companhia.	N/A
2-21	Proporção da remuneração total anual	-	Indicador não é reportado.	Os indicadores de remuneração não são reportados, pois são considerados estratégicos para o negócio.

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão	Motivos
4. Estratégia, políticas e práticas				
2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4	N/A	N/A
2-23	Compromissos de política	23, 24, 25	A ComBio aplica informalmente o princípio da precaução através de diretrizes e procedimentos internos, que visam evitar impactos dos riscos nas diferentes esferas da companhia. Adicionalmente, o tema também é contemplado no questionário do Sistema B e Pacto Global. A companhia ainda não apresenta uma política específica sobre respeito aos direitos humanos, porém o tema é considerado em seus compromissos como "Empresa B" e signatária do e Pacto Global, além do tema estar presente em seu Código de Conduta.	N/A
2-24	Incorporação de compromissos de política	23	N/A	N/A
2-25	Processos para reparar impactos negativos	23, 37, 50, 61	Não houve envolvimento dos stakeholders na concepção, revisão, operação e melhoria dos mecanismos de queixa, porém a companhia acompanha recorrentemente as queixas recebidas e realiza as tratativas necessárias com o apoio de uma empresa terceira que gerencia o Canal de Ética.	N/A

*Indicador assegurado

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão	Motivos
2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	23	N/A	N/A
2-27*	Conformidade com leis e regulamentos	-	Não houve casos de não conformidade com leis e regulamentos durante o período de relato.	N/A
2-28	Participação em associações	24, 25	N/A	N/A
5. Engajamento de stakeholders				
2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	6, 7, 23, 53	N/A	N/A
2-30	Acordos de negociação coletiva	52	Apesar dos acordos de negociação não serem aplicáveis aos estagiários, a companhia visa prover benefícios e garantir o bem-estar e as condições de trabalho adequadas a essa categoria.	N/A
CONTEÚDOS ESPECÍFICOS				
Temas Materiais				
GRI 3: Temas Materiais 2021				
3-1*	Processo de definição de temas materiais	6, 7, 8	N/A	N/A
3-2*	Lista de temas materiais	6, 7, 8	N/A	N/A

*Indicador assegurado

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão	Motivos
Tema material: Abastecimento de biomassa				
GRI 3: Temas Materiais 2021				
3-3*	Gestão dos temas materiais	7, 8, 35, 36, 67, 68	N/A	N/A
GRI 204: Práticas de Compra 2016				
204-1*	Proporção de gastos com fornecedores locais	68	N/A	N/A
GRI 301: Materiais 2016				
301-1*	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	36	N/A	N/A
Tema material: Gestão de pessoas				
GRI 3: Temas Materiais 2021				
3-3*	Gestão dos temas materiais	7, 8, 50 a 52, 56, 58 a 60	N/A	N/A

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão	Motivos
GRI 401: Emprego 2016				
401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	58	O relatório não contempla segregação da taxa de turnover por faixa etária, gênero e região, assim como o reporte de outros tipos de taxas de rotatividade.	O relatório da companhia contempla apenas o cálculo da taxa de turnover segregado por mês, não possibilitando a abertura conforme descrita pelo indicador. Em 2023, a companhia passará a acompanhar a taxa de <i>turnover</i> de maneira segregada (demissões voluntárias e involuntárias). Ainda não há previsão de outras formas de monitoramento.
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	51, 56	A companhia não apresenta auxílio deficiência e invalidez e previdência privada como benefícios aos colaboradores	N/A
401-3	Licença maternidade/paternidade	59	N/A	N/A

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão	Motivos
GRI 404: Capacitação e Educação 2016				
404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	59	N/A	N/A
404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	60	Com exceção da liderança, as demais categorias não foram reportadas pois não participaram do escopo da avaliação de desempenho.	Devido à reestruturação do programa, as avaliações de desempenho foram direcionadas para a liderança. O programa ainda está passando por atualizações, portanto, o ciclo de 2023 permanecerá com foco nesta categoria funcional.
Tema material: Governança ética e transparência				
GRI 3: Temas Materiais 2021				
3-3*	Gestão dos temas materiais	7, 8, 22, 23	N/A	N/A
GRI 205: Combate à Corrupção 2016				
205-3*	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	24	N/A	N/A

*Indicador assegurado

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão	Motivos
GRI 206: Concorrência Desleal 2016				
206-1*	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	24	N/A	N/A
Tema material: Inovação e eficiência operacional				
GRI 3: Temas Materiais 2021				
3-3*	Gestão dos temas materiais	7, 8, 30, 31, 33, 34	N/A	N/A
GRI 201: Desempenho Econômico 2016				
201-4*	Apoio financeiro recebido do governo	34	A concessão de incentivos fiscais ocorre somente para investimentos em P&D através da Lei do Bem. Não há participação do governo na estrutura acionária da companhia.	N/A
Tema material: Mudanças climáticas				
GRI 3: Temas Materiais 2021				
3-3*	Gestão dos temas materiais	7, 8, 38 a 40, 42, 44 a 46	N/A	N/A
GRI 302: Energia 2016				
302-1*	Consumo de energia dentro da organização	44	Vendas de eletricidade, aquecimento ou resfriamento não são aplicáveis ao negócio.	N/A

*Indicador assegurado

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão	Motivos
302-3*	Intensidade energética	44	N/A	N/A
GRI 305: Emissões 2016				
305-1*	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	42	N/A	N/A
305-2*	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	42	N/A	N/A
305-3*	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	42	N/A	N/A
305-4*	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	42	POP, COV e HAP não são aplicáveis ao negócio.	N/A
305-7*	Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	45	N/A	N/A
Tema material: Saúde e Segurança				
GRI 3: Temas Materiais 2021				
3-3*	Gestão dos temas materiais	7, 8, 61 a 64, 66	N/A	N/A

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão	Motivos
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018				
403-1*	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	62	O sistema de gestão de Saúde, Segurança e Meio Ambiente da ComBio contempla o atendimento a itens mandatórios previstos nas Normas Regulamentadoras (NRs) - Lei nº 6.514, de 22 de dezembro de 1977 - e demais legislações pertinentes. O controle do atendimento às legislações aplicáveis é realizado através do módulo Legal do sistema Âmbito. Além disso, o sistema é baseado na metodologia PDCA (Plan, Do, Check, Act) conforme ISO45001, em que o sistema é planejado, suportado, avaliado e melhorado.	N/A
403-2*	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	63, 66	N/A	N/A
403-3*	Serviços de saúde do trabalho	64	N/A	N/A
403-4*	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes à saúde e à segurança do trabalho	63	N/A	N/A
403-5*	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	66	N/A	N/A

*Indicador assegurado

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão	Motivos
403-6*	Promoção da saúde do trabalhador	57, 63, 64	N/A	N/A
403-7*	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	62, 63, 64	N/A	N/A
403-8*	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	62	N/A	N/A
403-9*	Acidentes de trabalho	66	N/A	N/A
403-10*	Doenças profissionais	66	N/A	N/A
Tema relevante: Água e efluentes				
GRI 303: Água e Efluentes 2018				
3-3*	Gestão dos temas materiais	46	N/A	N/A
GRI 303: Água e Efluentes 2018				
303-5*	Consumo de água	46	N/A	N/A

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão	Motivos
Tema relevante: Desempenho econômico e financeiro				
GRI 3: Temas Materiais 2021				
3-3*	Gestão dos temas materiais	29	N/A	N/A
GRI 201: Desempenho Econômico 2016				
201-1*	Valor econômico direto gerado e distribuído	29	A companhia apresenta algumas considerações sobre o acréscimo de receitas e custos em relação ao ano anterior. Ao longo de 2022, houve aumento significativo no preço da biomassa e, diante deste cenário, parte do aumento foi repassado a clientes. Além disso, os valores contemplam a prestação de serviço realizada em Roraima, operação essa descontinuada em 2023. Tendo em vista a natureza do serviço prestado, os indicadores operacionais apresentados ao longo do relatório não abrangem a quantidade de energia elétrica produzida e biomassa consumida em Roraima.	N/A
Tema relevante: Direitos humanos, diversidade e inclusão				
GRI 3: Temas Materiais 2021				
3-3*	Gestão dos temas materiais	52	N/A	N/A

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão	Motivos
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016				
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	22, 52	N/A	N/A
Tema relevante: Gestão de Resíduos				
GRI 3: Temas Materiais 2021				
3-3*	Gestão dos temas materiais	45	N/A	N/A
GRI 306: Resíduos 2020				
306-3*	Resíduos gerados	45	N/A	N/A

*Indicador assegurado

The image features a hand pointing at a set of architectural blueprints. A white teardrop-shaped graphic is overlaid on the left side, containing the text 'RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO'. The background is a light blue-tinted photograph of the blueprints, with a hand's index finger pointing to a specific detail. The overall composition is clean and professional, suggesting a technical or insurance-related context.

RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações não financeiras contidas no Relatório de Sustentabilidade 2022

Ao Conselho de Administração e Acionistas

ComBio Energia S.A. - ComBio

São Paulo - SP

Introdução

Fomos contratados pela ComBio Energia S.A. - ComBio (“Companhia” ou “ComBio”) para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade 2022 da ComBio relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022.

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relatório de Sustentabilidade 2022, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados

Responsabilidades da administração da ComBio

A administração da ComBio é responsável por:

- selecionar ou estabelecer critérios adequados para a preparação e apresentação das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2022;
- preparar as informações de acordo com os critérios e diretrizes da *Global Reporting Initiative (GRI-Standards)*, e com a base de preparação, elaborada pela própria Companhia;
- desenhar, implementar e manter controle interno sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2022, que estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade 2022 com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO 01 – Emissão de Relatório de Asseguração Relacionado com Sustentabilidade e Responsabilidade Social, emitido pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), com base na NBC TO 3000 - Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitida pelo IAASB – *International Auditing and Assurance Standards Board*. Essas normas requerem o cumprimento pelo auditor de exigências éticas, independência e demais responsabilidades referentes a ela, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade 2022 em conjunto, estão livres

de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da ComBio e outros profissionais da ComBio que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório de Sustentabilidade 2022, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações contidas no Relatório de Sustentabilidade 2022, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre atividades e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relatório de Sustentabilidade 2022, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam:

- (a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2022;
- (b) o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de in-

dagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;

- (c) a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados no Relatório de Sustentabilidade 2022; e
- (d) para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a análise da aderência às diretrizes e critérios da *Global Reporting Initiative (GRI-Standards)*, e do disposto na base de preparação elaborada pela Companhia.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos executados em trabalho de asseguração limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguração razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguração razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguração razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2022. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitas a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação das informações e indicadores não financeiros seguiu as definições da base de preparação elaborada pela Companhia e as diretrizes da *Global Reporting Initiative (GRI-Standards)*, portanto, as informações apresentadas no Relatório de Sustentabilidade 2022 não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de

eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguarção deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados e previamente mencionados neste parágrafo.

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências que obtivemos, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras contidas no Relatório de Sustentabilidade 2022 da ComBio, não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os critérios e diretrizes estabelecidos pela base de preparação e pelas diretrizes da *Global Reporting Initiative (GRI-Standards)*.

São Paulo, 19 de junho de 2023

PricewaterhouseCoopers

Auditores Independentes Ltda.

CRC 2SP000160/O-5

Maurício Colombari

Contador CRC 1SP195838/O-3

CRÉDITOS

Projeto gráfico e diagramação

Alberto Tamataya

Fotos

Érico Hiller e Banco de Imagens ComBio

Asseguração independente

PwC Brasil

Revisão de texto e tradução

Jéssica Cristina Jardim

André Sanchez Astorino

Combio Energia S.A.

Demonstrações financeiras em 31 de dezembro de 2022 e relatório do auditor independente



Relatório do auditor independente sobre as demonstrações financeiras

Aos Administradores e Acionistas
Combio Energia S.A.

Opinião

Examinamos as demonstrações financeiras da Combio Energia S.A. ("Companhia"), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2022 e as respectivas demonstrações do resultado, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo as políticas contábeis significativas e outras informações elucidativas.

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Combio Energia S.A. em 31 de dezembro de 2022, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras". Somos independentes em relação à Companhia, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas conforme essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da administração pelas demonstrações financeiras

A administração da Companhia é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações financeiras de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações financeiras livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações financeiras, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Companhia continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações financeiras, a não ser que a administração pretenda liquidar a Companhia ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações financeiras, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações financeiras.



Combio Energia S.A.

Como parte de uma auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações financeiras, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Companhia.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Companhia. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações financeiras ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Companhia a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações financeiras, inclusive as divulgações e se essas demonstrações financeiras representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance e da época dos trabalhos de auditoria planejados e das constatações significativas de auditoria, inclusive as deficiências significativas nos controles internos que, eventualmente, tenham sido identificadas durante nossos trabalhos.

São Paulo, 22 de março de 2023

PricewaterhouseCoopers
Auditores Independentes Ltda.
CRC 2SP00160/O-5

Developed by
Audit. Change! Again
Signed by MARKON STRANGUETI NOGUEIRA 3148609888
CPF: 2148609888
Spring, Texas 22 March 2023 12:41:58 PM

Markon Strangueti Nogueira
Contador CRC 1SP255830/O-3



Combio Energia S.A.
Balancos patrimoniais em 31 de dezembro de 2022 e 2021

(Valores expressos em milhares de reais, exceto quando de outra forma indicado)

	Notas	31/12/2022	31/12/2021
ATIVO			
Ativo circulante			
Caixa e equivalentes de caixa	3	65.289	103.050
Aplicações financeiras vinculadas	4	5.669	1.365
Contas a receber de clientes	5	66.614	47.223
Estoques	6	41.302	78.679
Impostos a recuperar	7	22.658	20.131
Ativo biológico	11	38.324	-
Custos obtenção de contratos	25.a	5.264	-
Outros créditos	-	9.051	6.422
Total do ativo circulante		254.171	256.870
Ativos não circulantes mantidos para venda			
	8	23.694	-
Ativo não circulante			
Impostos a recuperar	7	10.340	6.521
Aplicações financeiras vinculadas	4	3.309	2.900
Depósito judicial	-	302	-
Custos obtenção de contratos	25.a	10.110	-
Outros créditos	-	39	-
Contas a receber de clientes longo prazo	5	9.140	-
		33.240	9.421
Investimentos	24	11.117	7.967
Imobilizado	9	265.522	165.616
Direito de uso	10	69.499	63.848
Intangível	-	1.145	596
Ativo Biológico	11	97.292	6.363
Total do ativo não circulante		477.815	253.811
Total do ativo		755.680	510.681

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações financeiras



Combio Energia S.A.

Balancos patrimoniais em 31 de dezembro de 2022 e 2021

(Valores expressos em milhares de reais, exceto quando de outra forma indicado)

PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO

	Notas	31/12/2022	31/12/2021
Passivo circulante			
Fornecedores	12	64.168	20.448
Empréstimos e financiamentos	13 e 16	13.404	13.447
Certificado de Recebíveis Agronegócio (CRA)	14	21.191	24.126
Nota de crédito à exportação	15	17.416	16.486
Passivo de arrendamento	10	9.631	7.666
Partes relacionadas	20	11.122	51.376
Obrigações sociais e trabalhistas	17	11.281	6.480
Obrigações tributárias	18	9.361	10.354
Adiantamento de clientes	21	23	13.821
Juros sobre o capital próprio e dividendos	19.2	8.834	3.876
Outras contas a pagar		92	4.405
Total do passivo circulante		166.523	172.485
Passivos relacionados a ativos não circulantes mantidos para venda		620	-
Passivo não circulante			
Empréstimos e financiamentos	13 e 16	22.139	35.301
Instrumentos financeiros - SWAP	28.b.2	2.429	-
Fornecedores	12	12.965	-
Certificado de Recebíveis Agronegócio (CRA)	14	358.791	171.796
Imposto de renda e contribuição social diferido	23	10.150	-
Nota de crédito à exportação	15	70.964	37.905
Provisão para contingências	22	21	-
Obrigação trabalhista longo prazo	17	126	-
Passivo de arrendamento	10	63.714	56.560
Total do passivo não circulante		541.299	301.562
Patrimônio líquido			
Capital social	19.1	20.641	12.000
Reserva legal	19.3	3.279	2.349
Reservas de capital	19.6	200	-
Reservas de lucros		23.118	22.285
Total do patrimônio líquido		47.238	36.634
Total do passivo e patrimônio líquido		755.680	510.681

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações financeiras



Combio Energia S.A.

Demonstrações do resultado para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e 2021

(Valores expressos em milhares de reais, exceto quando de outra forma indicado)

	Notas	31/12/2022	31/12/2021
Operações continuadas			
Receita operacional líquida	25	369.510	254.262
Custo do produto vendido e dos serviços prestados	26	(270.705)	(181.850)
Lucro bruto		98.805	72.412
Receitas (despesas) operacionais			
Administrativas, gerais e comerciais	26	(49.913)	(35.247)
Crédito tributário decorrente pis e cofins extemporâneo	7	-	11.101
Outras receitas (despesas) operacionais	26	38.460	463
		(11.453)	(23.683)
Lucro operacional antes das receitas e despesas financeiras		87.352	48.729
Receitas financeiras	27	6.069	589
Crédito tributário decorrente pis e cofins sobre base calculo do icms	27	-	916
Despesas financeiras	27	(58.733)	(29.389)
Receitas (despesas) financeiras, líquidas		(52.664)	(27.884)
Lucro antes do imposto de renda e contribuição social		34.688	20.844
Imposto de renda e contribuição social - corrente	23	(2.775)	(6.310)
Imposto de renda e contribuição social - diferidos	23	(10.150)	-
Lucro líquido do exercício das operações continuadas		21.764	14.534
Operações descontinuadas			
Resultado das operações descontinuadas	8	(3.070)	2.641
Lucro líquido do exercício		18.694	17.176
Resultado por ação	19.5		
Básico		1,5577	1,4313
Diluído		1,5577	1,4313

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações financeiras.



Combio Energia S.A.

Demonstrações do resultado abrangente para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e 2021

(Valores expressos em milhares de reais, exceto quando de outra forma indicado)

	<u>31/12/2022</u>	<u>31/12/2021</u>
Lucro líquido do exercício	18.694	17.176
Outros resultados abrangentes	-	-
Resultado abrangente do período	<u>18.694</u>	<u>17.176</u>

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações financeiras.



Combio Energia S.A.
Demonstrações das mutações do patrimônio Líquido
para os exercícios findos em 31 de dezembro 2021 e 2022

	Notas	Capital Social	Reservas de capital		Reservas de lucros		Lucros (Prejuízos) Acumulados	Total
			Subvenção para investimentos	Instrumentos patrimoniais outorgados	Reserva legal	Reserva de Lucros		
Saldo em 31 de dezembro de 2020		12.000	-	-	1.490	10.888	-	24.377
Lucro líquido do exercício							17.176	17.176
Reserva Legal	19.3				859		(859)	
Distribuição de dividendos	19.2						(3.750)	(3.750)
Juros sobre capital próprio	19.4						(1.170)	(1.170)
Constituição de reserva de lucros						11.397	(11.397)	-
Saldo em 31 de dezembro de 2021		12.000	-	-	2.349	22.285	-	36.633
Capitalização com saldo de reservas de lucros	19.1	8.000				(8.000)		-
Aumento de capital devido a entrada de novos acionistas	19.1	641						641
Lucro líquido do exercício							18.694	18.694
Reserva legal					930		(930)	-
Constituição de reserve de capital sobre subvenção para investimento	19.6.a		96				(96)	-
Despesas do programa ILP, líquidas dos encargos	19.6.b			104				104
Dividendos mínimos obrigatórios							(8.834)	(8.834)
Constituição de reserva de lucros						8.834	(8.834)	-
Saldos em 31 de dezembro de 2022		20.641	96	104	3.279	23.118	-	47.238

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações financeiras



Combio Energia S.A.
Demonstrações dos fluxos de caixa
para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e 2021
(Valores expressos em milhares de reais, exceto quando de outra forma indicado)

Fluxos de caixa das atividades operacionais	Notas	31/12/2022	31/12/2021
Lucro líquido do exercício, incluindo as operações descontinuadas	-	18.094	17.176
Ajustes por:			
Depreciação/amortização	9	14.770	22.430
Amortização de direito de uso	10	6.227	3.352
Amortização de custos com obtenção de contratos	25 a	5.264	-
Juros s/passivo de arrendamento	10	9.845	1.626
Resultado na baixa de ativo imobilizado	9	9.378	924
Compensações de adiantamentos de aquisições de ativo imobilizado	9	-	5.264
Crédito tributário de pis e cofins sobre base do ICMS		-	(12.017)
Varição nas aquisições de direito de uso/arrendamento	10	54	(234)
IRPJ e CSLL corrente e diferido	23	11.346	7.671
Despesas de juros provisionados de empréstimos	13 a 16	38.258	25.517
Atualização monetária sobre contratos de compra de florestas	27	9.729	-
Avaliação a valor justo de Ativos Biológicos	11	(35.646)	-
Ajuste a valor presente - Contas a receber	5	4.052	-
Provisão para contingências	22	21	-
		91.989	71.708
Decréscimo (acrécimo) em ativos:			
Contas a receber de clientes	5	(32.583)	(32.309)
Estoques	6	(19.385)	8.040
Impostos a recuperar	7	3.806	(5.485)
Outros créditos	-	(2.980)	(1.568)
Acrécimo (decrécimo) em passivos:			
Fornecedores	12	47.155	(7.590)
Obrigações sociais e trabalhistas	17	5.670	2.416
Obrigações tributárias	18	(995)	3.664
Contas a pagar	-	(3.892)	(3.222)
Adiantamento de clientes	21	(13.798)	13.821
		(17.002)	(22.233)
Caixa (consumido) gerado pelas atividades operacionais		(17.002)	(22.233)
Imposto de renda e contribuição social pagos	-	(11.545)	(7.670)
		63.442	41.805
Fluxos de caixa das atividades de investimento			
Aquisições de ativo imobilizado (i)	9	(158.647)	(33.440)
Aquisições de intangível	-	(814)	(363)
Aquisições de investimento	24	(3.150)	(1.653)
Aquisição ativo biológico	11	(38.975)	(5.726)
Aplicações financeiras vinculadas	4	-	173
		(201.586)	(41.009)
Fluxos de caixa das atividades de financiamento			
Captação de empréstimos - CRA/NCE	14 e 15	250.000	144.685
Pagamentos de empréstimos e financiamentos - principal e juros	13	(11.950)	(18.107)
Pagamentos de Certificado de Recebíveis Agronegócio (CRA) - principal e juros	14	(44.391)	(27.080)
Pagamentos de Nota de Crédito ao Exportador (NCE Fornecedor) - principal e juros	15	(19.796)	(17.563)
Captação de empréstimos Partes Relacionadas	20	11.122	52.500
Pagamento de empréstimos com partes relacionadas - principal e juros	20	(51.376)	(15.843)
Captação de capital de giro	16	50.000	23.383
Pagamentos de capital de giro	16	(58.268)	(32.910)
Pagamentos de parcelas de arrendamentos	10	(16.369)	(3.726)
JSCP e dividendos pagos no exercício	19.2	(3.876)	(7.140)
Aplicações financeiras liquidadas	4	(4.713)	-
		100.383	98.199
Caixa líquido gerado pelas atividades de financiamento		100.383	98.199
Aumento (redução) líquida de caixa e equivalentes de caixa		(37.761)	88.995
Caixa e equivalentes de caixa			
No início do exercício	3	103.050	4.055
No final do exercício	3	65.289	103.050
		(37.761)	88.995
Aumento (redução) líquida de caixa e equivalentes de caixa		(37.761)	88.995

(i) Foi capitalizado o montante de R\$ 3.420 de juros de empréstimos no exercício findo em 31 de dezembro de 2022.

com bio

Relatório de
Sustentabilidade
2022

